PREFEITURA DE
INDAIATUBA
PENSANDO EM VOCÊ



PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 2019

Janeiro 2019

Prefeito Municipal	**Nilson Alcides Gaspar**
Secretário Municipal de Saúde	**Graziela Bossolan Drigo Garcia**
Secretário Adjunto	**Luciana Mori**
Assessoria Técnica	**Heloisa Salatino**
	José Pedroso Neto
	Cilmara Polido
Planejamento e Orçamento	**Neusa Maria Bredariol**
Conselho Municipal de Saúde	**Evandro Jacinto da Silva**

Equipes de Colaboração

Depto de Atenção Básica de Saúde

Depto de Saúde Especializada

Depto de Vigilância em Saúde

Depto de Saúde Especializada

Depto de Planejamento e Orçamento

Índice

1 INTRODUÇÃO 7

2 O BALANCED SCORECARD 8

3 PLANO PLURIANUAL 2018 – 2021 9

4 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DA SAÚDE 2019 10

OBJETIVOS E METAS DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS) 2019 11

5 Perspectiva: Governança / Gestão 11

5.1 Macro Estratégia 01: Expandir a Rede de Atenção à Saúde 11

5.1.1 Objetivo: Aumentar a cobertura da Atenção Básica 11

5.1.2 Objetivo: Ampliação dos leitos SUS HAOC 11

5.1.3 Objetivo: Implantar Unidade Básica de Saúde Camargo Andrade 11

5.1.4 Objetivo: Implantar 5 leitos de UTI pediátrica 11

5.1.5 Objetivo: Ampliar 5 leitos de UTI Neonatal 11

5.1.6 Objetivo: Construir Unidade Básica de Saúde Jardim Maritacas 11

5.1.7 Objetivo: Construir Unidade Básica de Saúde I - Central 11

5.1.8 Objetivo: Implantar unidade de longa permanência 12

5.1.9 Objetivo: Unificar os Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) em uma única estrutura 12

5.1.10 Objetivo: Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III 12

5.1.11 Objetivo: Construir novo prédio DEREFIM – Projeto CER 12

5.1.12 Objetivo: Implantação do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU 12

5.1.13 Objetivo: Reestruturar área física do Almoxarifado Central e suprir as necessidades de: Veículos, Mobiliários e Equipamentos de Informática 12

5.2 Macro Estratégia 02: Aprimorar as Ações de Gestão 13

5.2.1 Objetivo: Atualizar a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Saúde 13

5.2.2 Objetivo: Elaborar estatuto próprio para a Secretaria de Saúde conforme orientação do Conselho Nacional de Saúde 13

5.2.3 Objetivo: Implantar área de Planejamento Estratégico com o monitoramento dos planos de ações 13

5.2.4 Objetivo: Garantir a uniformidade das informações da rede 13

5.2.5 Objetivo: Atualizar o plano diretor de informática da Secretaria de Saúde 13

6 Perspectiva: Econômico Financeiro 13

6.1 Macro Estratégia 01: Garantir o financiamento dos Cinco Blocos : Gestão, Atenção Básica, Média e Alta Complexidade, Vigilância em Saúde e Assistência Farmacêutica 13

6.1.1 Objetivo: Melhorar a gestão de manutenção dos equipamentos de saúde – manutenção preventiva e corretiva 13

6.1.2 Objetivo: Desenvolver ferramenta para a gestão dos centros de custos da Secretaria de Saúde em conjunto com o DEPIN 14

6.2 Macro Estratégia 02: Padronizar o fluxo de informações junto ao Ministério da Saúde e DRS7 – Campinas 14

6.2.1 Objetivo: Participar dos colegiados, câmaras técnicas e grupos de trabalho garantindo o fluxo de informações entre entes federados 14

6.2.2 Objetivo: Habilitar projetos para captação financeira nas esferas governamentais 14

7 Perspectiva: Sociedade/Cliente Usuário 14

7.1 Macro Estratégia 01: Promover a participação popular e o controle social, valorizando os interesses da coletividade 14

7.2 Objetivo: Fortalecer a coresponsabilização do Conselho de Saúde no processo de controle e elaboração de políticas públicas para a gestão de saúde no município 14

7.2.1 Objetivo: Ampliar a participação dos trabalhadores de saúde nas reuniões do Conselho Municipal de Saúde de maneira organizada e articulada . 14

7.2.2 Objetivo: Fortalecer as ações dos Conselhos Gestores Locais nas unidades de saúde 14

7.2.3 Objetivo: Fomentar Políticas Públicas Inter-setoriais no município para fortalecer a assistência ao usuário SUS 15

7.3 Macro Estratégia 02: Ampliar as ações dos projetos de educação em saúde 15

7.3.1 Objetivo: Ampliar as ações de promoção da saúde da população e de prevenção de riscos e doenças 15

7.3.2 Objetivo: Implantar ações de Integração Ensino/Serviço/Pesquisa na Secretaria de Saúde:(Faculdade, Comissão se Ética em Pesquisa e Residência Multidisciplinar) 15

7.3.3 Objetivo: Ampliar e Qualificar as ações de saúde para atendimento aos portadores de autismo e suas famílias 15

8 Perspectiva: Processos 15

8.1 Macro Estratégia 01: Aperfeiçoar a Assistência Ambulatorial e Hospitalar Especializada na Média e Alta Complexidade 15

8.1.1 Objetivo: Qualificar os serviços de Saúde Materno Infantil 15

8.1.2 Objetivo: Implantar leitos psiquiátricos no HAOC 15

8.1.3 Objetivo: Habilitar Centro de Especialidades Odontológica (CEO) Tipo III 16

8.1.4 Objetivo: Implantar o Sistema SALUS no PS do HAOC integrado com a RUE 16

8.1.5 Objetivo: Aperfeiçoar as Praticas do SADIN por meio do instrumento de avaliação e auto avaliação 16

8.1.6 Objetivo: Definir estratégias de melhoria dos indicadores da UPA e do P.S do HAOC 16

8.1.7 Objetivo: Reavaliar processos dos ambulatórios de especialidades das zonas norte e sul (fluxos, processos e procedimentos) 16

8.1.8 Objetivo: Reavaliar processos da central de ambulância (fluxos, processos e procedimentos) em consonância com "SAMU MUNICIPAL" 16

8.1.9 Objetivo: Reformulação da especialidade de oftalmologia 16

8.2 Macro Estratégia 02: Manter Políticas de Saúde para o município segundo evidências epidemiológicas nos vários níveis de Atenção à Saúde 17

8.2.1 Objetivo: Integrar as ações de Vigilância em saúde em todo o seu complexo de setores incluindo a Educação Permanente 17

8.2.2 Objetivo: Manter anualmente as ações do PAVISA 17

8.2.3 Objetivo: Analisar as vulnerabilidades de acordo com o território priorizando os agravos 17

8.2.4 Objetivo: Compartilhar as informações epidemiológicas para a rede de saúde 17

8.2.5 Objetivo: Manter anualmente as ações do SISPACTO 17

8.2.6 Objetivo: Manter as ações de controle de zoonoses de acordo com perfil epidemiológico do município 17

8.2.7 Objetivo: Cumprir as ações do plano de contingência da Dengue e Arboviroses 17

8.2.8 Objetivo: Cumprir as ações do plano de DST / HIV / AIDS / Hepatites / Tuberculose / Hanseníase 18

8.2.9 Objetivo: Cumprir as ações do plano de Saúde do Trabalhador realizadas pelo CEREST em articulação com a CISTT para implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora (PNSTT) 18

8.3 Macro Estratégia 03: Aprimorar as ações da Atenção Básica 18

8.3.1 Objetivo: Fortalecer a prevenção em saúde bucal para jovens e adultos nas escolas estaduais 18

8.3.2 Objetivo: Ampliar a prática de pós consulta na rede pública de saúde .. 18

8.3.3 Objetivo: Intensificar as práticas de acolhimento e escuta qualificada na rede pública de saúde 18

8.3.4 Objetivo: Implantar política de gestão de fluxo nos três níveis de Atenção à Saúde 18

8.4 Macro Estratégia 04: Aperfeiçoar as práticas de Gestão da Assistência Farmacêutica 18

8.4.1 Objetivo: Intensificar a atuação da Câmara Técnica para análises de liminares judiciais 19

8.4.2 Objetivo: Diminuir o número de renovações de receitas de psicotrópicos 19

8.4.3 Objetivo: Informatizar a Farmácia Judicial / Processos 19

8.4.4 Objetivo: Elaborar e implantar roteiro de auto-avaliação e avaliação da gestão da qualidade 19

8.4.5 Objetivo: Publicar a cartilha de padronização de medicamentos atualizada e distribuir a todas as unidades de saúde 19

8.5 Macro Estratégia 05: Avaliar, Regular e Auditar as ações de saúde em seus três níveis de acordo com a identificação dos riscos de morbi-mortalidade individual 19

8.5.1 Objetivo: Utilização de sistemas informatizados para regulação de consultas, exames e cirurgias 19

8.5.2 Objetivo: Ampliar e informatizar as ações de avaliação, controle e auditoria 19

9 Perspectiva: Pessoas 20

9.1 Macro Estratégia 01: Fortalecer a Educação Permanente e Continuada em todas as Unidades de Saúde por meio de parcerias 20

9.1.1 Objetivo: Implantar o programa de residência médica em psiquiatria no HAOC e CAPS 20

9.1.2 Objetivo: Ampliar o programa da saúde na escola 20

9.1.3 Objetivo: Aprimorar as ações do projeto pedagógico da Residência Multi Profissional (Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição e Farmácia) 20

9.1.4 Objetivo: Qualificar tecnicamente a rede pública para enfrentamento das moléstias infecto contagiosas 20

9.2 Macro Estratégia 02: Redimensionamento de Pessoal 20

9.2.1 Objetivo: Redimensionar o quadro funcional de servidores na rede pública de saúde (AB, MAC, Assitencia Farmacêutica, Vigilância em Saude, Almoxarifado e Serviços de Apoio) 20

9.2.2 Objetivo: Elaborar concurso público com descritivo dos cargos conforme necessidades da rede pública de saúde 20

Programação Anual de Saúde 2019

1 INTRODUÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) tem por objetivo operacionalizar as intenções quadrienais expressas no PPA 2018 - 2021 . A PAS aqui apresentada refere-se à anualização para 2019 das metas contidas no PPA 2018 - 2021, além de prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados no exercício.

O PPA 2018 – 2021 é o instrumento que norteia a atuação do Município para o quadriênio, e tem como principal objetivo contribuir para o aperfeiçoamento do Sistema Único de Saúde (SUS) com vistas a ampliar o acesso oportuno da população, com garantia de integralidade às ações e serviços de saúde.

A PAS 2019, elaborada em consonância com o PPA 2018 - 2021, modela a atuação anual em saúde do atual Governo ao definir as ações que, no ano específico, garantirão o alcance dos 13 objetivos e o cumprimento das 68 metas do PPA. Dessa forma, a PAS 2019 constitui-se em um instrumento de gestão que demonstra a operacionalização, no respectivo exercício, das metas expressas no PPA 2018 - 2021. Ao dimensionar metas e estabelecer valores para a cobertura financeira das proposições, explicitam-se quais os compromissos previstos para 2019 no âmbito do PPA. No entanto, para a obtenção dos resultados esperados da execução das metas da PAS deve-se levar em consideração a descentralização da responsabilidade pelas ações de saúde, de acordo com o determinado pela Constituição Federal de 1988, referente à ação conjunta e articulada entre as três esferas de gestão, para ao alcance dos objetivos do SUS.

A identificação de todos os componentes da PAS e o dimensionamento físico-financeiro é de responsabilidade conjunta de todos os órgãos e entidades vinculadas componentes da estrutura do MS. Por meio deste instrumento, a agenda da gestão federal da saúde conta com um referencial para a execução e apuração dos resultados anuais das metas propostas para o quadriênio pelo PNS, a serem apresentados nos Relatórios Quadrimestrais de Prestação de Contas (RQPC) e no Relatório Anual de Gestão (RAG).

Devido esta PAS ter como parte de sua estrutura os eixos, diretrizes, objetivos e indicadores do Orçamento Municipal de Saúde que foi aprovado no Conselho de Saúde do Distrito Federal em Dezembro de 2018, a programação de 2019 foi elaborada tardiamente já com o orçamento aprovado (LOA 2019).

A proposta orçamentária para o ano de 2019 no Plano Plurianual – PPA 2018-2021 foi de R$ 263,541.000,00 (duzentos e sessenta e três milhões, quinhentos e quarenta e um mil reais). Para aprovação dos orçamentos de 2019, a proposta para a Lei Orçamentária Anual – LOA 2019 sofreu uma redução para R$ 222.461.000,00 (duzentos e vinte e dois milhões, quatrocentos e sessenta e um mil reais), conforme Resumo do Orçamento Público da Saúde.

2 O BALANCED SCORECARD

Como visto anteriormente, foi utilizado uma nova metodologia para a elaboração do PPA 2018 – 2021, chamada Balanced Scorecard (**BSC**). A ferramenta BSC foi apresentada pelos professores da Harvard Business School, Robert S. Kaplan e David P. Norton, em 1992, como um modelo inovador de avaliação e performance empresarial, que atua como um sistema de suporte à decisão e à gestão estratégica.

O Balanced Scorecard (BSC) se tornou uma metodologia de gestão estratégica e desde então vem sendo aplicada com êxito no mundo inteiro em centenas de organizações do setor privado, público e não governamental. O BSC, traduzido em sua forma literal, significa algo como "indicadores balanceados de desempenho", que possuem a capacidade de reunir elementos importantes para facilitar e acompanhar o andamento da estratégia. O Balanced scorecard também leva à criação de uma rede de desempenho que atinge todos os níveis organizacionais, tornando-se assim uma ferramenta para comunicar e promover o comprometimento geral com a estratégia da corporação.

O principal objetivo do balanced scorecard é alcançar o alinhamento entre o planejamento estratégico da empresa e as atividades operacionais que ela exerce. Ele traduz a missão e a estratégia em objetivos e medidas, organizados através de indicadores que irão informar os funcionários sobre os vetores do sucesso atual e futuro. Ao articularem os resultados desejados pela organização, os gestores esperam canalizar a energia, a habilidade e o conhecimento de todos os para alcançar os objetivos de longo prazo.

3 PLANO PLURIANUAL 2018 – 2021

Com o objetivo de ilustrar e facilitar o entendimento do PAS 2019, apresentaremos abaixo, de forma suscinta e não menos objetiva, as pactuações contidas no PPA 2018-2019, as suas Diretrizes em 5 Perspectivas e respectivas Macro estratégias:

Perspectiva: Governança



Perspectiva: Econômico Financeiro



Perspectiva: Sociedade Cliente



Perspectiva: Processos



Perspectiva: Pessoas



4 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DA SAÚDE 2019

Resumo Orçamentário por Funcional Programática	
PRESTADORES SUS	77.389.000,00
MANUTENÇÃO A MEDIA E ALTA COMPLEXIDADE	66.810.000,00
MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA	41.416.000,00
MANUTENÇÃO DA UNIDADE	16.048.000,00
AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS	8.692.000,00
MANUTENÇÃO DA ASSISTENCIA FARMACEUTICA	4.020.000,00
MANUTENÇÃO DA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	3.885.000,00
MANUTENÇÃO DA VIGILANCIA SANITÁRIA	2.623.000,00
CONCESSÃO DE AUXÍLIOS SUBVEÇÕES E CONTRIB SOCIAIS	1.242.000,00
INFORMATIZAÇÃO DA REDE DE SAUDE	252.000,00
APOIO AS AÇÕES DO CONSELHO	71.000,00
REFORMAS E ADAPTAÇÕES DE PRÓPRIOS PÚBLICOS	8.000,00
CONSTRUÇÕES E AMPLIAÇÕES DE PRÓPRIOS PÚBLICOS	4.000,00
IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DO SAMU	1.000,00
SubTotais	**222.461.000,00**

Resumo Orçamentário por Blocos para 2019	
122 - Administração Geral	16.371.000,00
301 - Atenção Básica	41.419.000,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial (MAC)	145.406.000,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico (Ass Farmacêutica)	12.714.000,00
304 - Vigilância Sanitária	2.623.000,00
305 - Vigilância Epidemiológica	3.928.000,00
SubTotais	**222.461.000,00**

OBJETIVOS E METAS DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS) 2019

5 Perspectiva: Governança / Gestão		
5.1 Macro Estratégia 01: Expandir a Rede de Atenção à Saúde		
5.1.1 Objetivo: Aumentar a cobertura da Atenção Básica		
Indicador:	Percentual de Cobertura	**Meta:**
Responsável:	Diretor da Atenção Básica	56% de cobertura
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.2 Objetivo: Ampliação dos leitos SUS HAOC		
Indicador:	Novos leitos ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	120 novos leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.3 Objetivo: Implantar Unidade Básica de Saúde Camargo Andrade		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.4 Objetivo: Implantar 5 leitos de UTI pediátrica		
Indicador:	Número de leitos implantados e ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	5 leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.5 Objetivo: Ampliar 5 leitos de UTI Neonatal		
Indicador:	Número de leitos implantados e ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	5 leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.6 Objetivo: Construir Unidade Básica de Saúde Jardim Maritacas		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.7 Objetivo: Construir Unidade Básica de Saúde I - Central		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**

Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.8 Objetivo: Implantar unidade de longa permanência		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.9 Objetivo: Unificar os Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) em uma única estrutura		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.10 Objetivo: Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III		
Indicador:	Habilitação publicada em portaria	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Habilitação da qualificação
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.11 Objetivo: Construir novo prédio DEREFIM – Projeto CER		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.12 Objetivo: Implantação do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU		
Indicador:	Serviço em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Serviço em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
5.1.13 Objetivo: Reestruturar área física do Almoxarifado Central e suprir as necessidades de: Veículos, Mobiliários e Equipamentos de Informática		
Indicador:	Implantação das ações do projeto	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	60% das ações implantadas
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	

5.2 Macro Estratégia 02: Aprimorar as Ações de Gestão		
5.2.1 Objetivo: Atualizar a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Saúde		
Indicador:	Organograma implantado e disseminado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	Organograma implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
5.2.2 Objetivo: Elaborar estatuto próprio para a Secretaria de Saúde conforme orientação do Conselho Nacional de Saúde		
Indicador:	Estatuto elaborado e homologado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	Estatuto publicado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
5.2.3 Objetivo: Implantar área de Planejamento Estratégico com o monitoramento dos planos de ações		
Indicador:	Área de planejamento implantada	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% dos planos de ações monitorados
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
5.2.4 Objetivo: Garantir a uniformidade das informações da rede		
Indicador:	e-SUS implantado em toda rede com feedback para as unidades	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% das unidades
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
5.2.5 Objetivo: Atualizar o plano diretor de informática da Secretaria de Saúde		
Indicador:	Plano diretor atualizado e implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	Plano diretor implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	

6 Perspectiva: Econômico Financeiro		
6.1 Macro Estratégia 01: Garantir o financiamento dos Cinco Blocos : Gestão, Atenção Básica, Média e Alta Complexidade, Vigilância em Saúde e Assistência Farmacêutica		
6.1.1 Objetivo: Melhorar a gestão de manutenção dos equipamentos de saúde – manutenção preventiva e corretiva		
Indicador:	Programa de gestão de manutenção implantado	**Meta:**
Responsável:	Departamento de Planejamento	50%
Acompanhamento:	Diretor de Gestão	

6.1.2 Objetivo: Desenvolver ferramenta para a gestão dos centros de custos da Secretaria de Saúde em conjunto com o DEPIN		
Indicador:	% Unidades com centro de custo implantado	**Meta:**
Responsável:	Departamento de Planejamento	50%
Acompanhamento:	Diretor de Gestão	

6.2 Macro Estratégia 02: Padronizar o fluxo de informações junto ao Ministério da Saúde e DRS7 – Campinas		
6.2.1 Objetivo: Participar dos colegiados, câmaras técnicas e grupos de trabalho garantindo o fluxo de informações entre entes federados		
Indicador:	ATAs de reuniões registradas	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Articulação Regional	Integrar o município nas esferas de governo
Acompanhamento:	Secretário Municipal	
6.2.2 Objetivo: Habilitar projetos para captação financeira nas esferas governamentais		
Indicador:	Número de projetos habilitados	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Articulação Regional	1 por ano
Acompanhamento:	Secretário Municipal	

7 Perspectiva: Sociedade/Cliente Usuário		
7.1 Macro Estratégia 01: Promover a participação popular e o controle social, valorizando os interesses da coletividade		
7.2 Objetivo: Fortalecer a coresponsabilização do Conselho de Saúde no processo de controle e elaboração de políticas públicas para a gestão de saúde no município		
Indicador:	Número de ações do Conselho Municipal de Saúde	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	3 ações por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
7.2.1 Objetivo: Ampliar a participação dos trabalhadores de saúde nas reuniões do Conselho Municipal de Saúde de maneira organizada e articulada		
Indicador:	Número de participantes por reunião	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	20 Participantes
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
7.2.2 Objetivo: Fortalecer as ações dos Conselhos Gestores Locais nas unidades de saúde		
Indicador:	Número de conselheiros participantes nas reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	6 Participantes de cada

Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	unidade
7.2.3 Objetivo: Fomentar Políticas Públicas Inter-setoriais no município para fortalecer a assistência ao usuário SUS		
Indicador:	Número de ações inter-setoriais	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	2 ações por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

7.3 Macro Estratégia 02: Ampliar as ações dos projetos de educação em saúde		
7.3.1 Objetivo: Ampliar as ações de promoção da saúde da população e de prevenção de riscos e doenças		
Indicador:	Número de ações	**Meta:**
Responsável:	Apoiadores da AB	200 ações por ano
Acompanhamento:	Diretor de Atenção Básica	
7.3.2 Objetivo: Implantar ações de Integração Ensino/Serviço/Pesquisa na Secretaria de Saúde:(Faculdade, Comissão se Ética em Pesquisa e Residência Multidisciplinar)		
Indicador:	Número de projetos finalizados	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Integração Ensino Serviço	2 projetos por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
7.3.3 Objetivo: Ampliar e Qualificar as ações de saúde para atendimento aos portadores de autismo e suas famílias		
Indicador:	Número de pacientes assistidos	**Meta:**
Responsável:	Coordenadoria Multidisciplinar	40 assistidos por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

8 Perspectiva: Processos		
8.1 Macro Estratégia 01: Aperfeiçoar a Assistência Ambulatorial e Hospitalar Especializada na Média e Alta Complexidade		
8.1.1 Objetivo: Qualificar os serviços de Saúde Materno Infantil		
Indicador:	Taxa de moratalidade infantil	**Meta:**
Responsável:	Saúde da Mulher e Criança	9 a cada 1000 nascidos vivos
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
8.1.2 Objetivo: Implantar leitos psiquiátricos no HAOC		
Indicador:	Número de leitos implantados	**Meta:**
Responsável:	Coordenadoria Saúde Mental	10 leitos

Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.1.3 Objetivo: Habilitar Centro de Especialidades Odontológica (CEO) Tipo III		
Indicador:	Habilitação	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Odontologia	Habilitação
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.1.4 Objetivo: Implantar o Sistema SALUS no PS do HAOC integrado com a RUE		
Indicador:	Sistema em funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Média e Alta Complexidade	Implantação e funcionamento
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
8.1.5 Objetivo: Aperfeiçoar as Praticas do SADIN por meio do instrumento de avaliação e auto avaliação		
Indicador:	Instrumento elaborado e implantado	**Meta:**
Responsável:	Coordenador do Sadin	Instrumento finalizado
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.1.6 Objetivo: Definir estratégias de melhoria dos indicadores da UPA e do P.S do HAOC		
Indicador:	Reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	1 reunião por mês
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.1.7 Objetivo: Reavaliar processos dos ambulatórios de especialidades das zonas norte e sul (fluxos, processos e procedimentos)		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor Média e Alta Complexidade	60% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.1.8 Objetivo: Reavaliar processos da central de ambulância (fluxos, processos e procedimentos) em consonância com "SAMU MUNICIPAL"		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor da Central de Ambulâncias	60% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.1.9 Objetivo: Reformulação da especialidade de oftalmologia		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Unidade de Avaliação e Controle	80% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

8.2 Macro Estratégia 02: Manter Políticas de Saúde para o município segundo evidências epidemiológicas nos vários níveis de Atenção à Saúde		
8.2.1 Objetivo: Integrar as ações de Vigilância em saúde em todo o seu complexo de setores incluindo a Educação Permanente		
Indicador:	Unidades de Saúde capacitadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das unidades
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.2.2 Objetivo: Manter anualmente as ações do PAVISA		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.2.3 Objetivo: Analisar as vulnerabilidades de acordo com o território priorizando os agravos		
Indicador:	Número de agravos notificados	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.2.4 Objetivo: Compartilhar as informações epidemiológicas para a rede de saúde		
Indicador:	Boletim informativo compartilhado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	2 Boletins por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.2.5 Objetivo: Manter anualmente as ações do SISPACTO		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.2.6 Objetivo: Manter as ações de controle de zoonoses de acordo com perfil epidemiológico do município		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Divisão	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.2.7 Objetivo: Cumprir as ações do plano de contingência da Dengue e Arboviroses		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

8.2.8 Objetivo: Cumprir as ações do plano de DST / HIV / AIDS / Hepatites / Tuberculose / Hanseníase		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Divisão	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.2.9 Objetivo: Cumprir as ações do plano de Saúde do Trabalhador realizadas pelo CEREST em articulação com a CISTT para implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora (PNSTT)		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

8.3 Macro Estratégia 03: Aprimorar as ações da Atenção Básica		
8.3.1 Objetivo: Fortalecer a prevenção em saúde bucal para jovens e adultos nas escolas estaduais		
Indicador:	Número de escolas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Odontologia	2 escolas por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.3.2 Objetivo: Ampliar a prática de pós consulta na rede pública de saúde		
Indicador:	Percentual de unidades com pós consultas implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Atenção Básica	100% das unidades
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.3.3 Objetivo: Intensificar as práticas de acolhimento e escuta qualificada na rede pública de saúde		
Indicador:	Pesquisa de satisfação do usuário implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Atenção Básica e Média e Alta Complexidadde	70% das unidades implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Ouvidoria	
8.3.4 Objetivo: Implantar política de gestão de fluxo nos três níveis de Atenção à Saúde		
Indicador:	Demanda de baixa complexidade (classificação azul) Pronto Socorro e UPA	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	Redução de 20%
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

8.4 Macro Estratégia 04: Aperfeiçoar as práticas de Gestão da Assistência Farmacêutica

8.4.1 Objetivo: Intensificar a atuação da Câmara Técnica para análises de liminares judiciais		
Indicador:	Número de reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	1 reunião por mês
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
8.4.2 Objetivo: Diminuir o número de renovações de receitas de psicotrópicos		
Indicador:	Percentual de renovações	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	Redução de 25%
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.4.3 Objetivo: Informatizar a Farmácia Judicial / Processos		
Indicador:	Implantação de sistema informatizado	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	100% implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
8.4.4 Objetivo: Elaborar e implantar roteiro de auto-avaliação e avaliação da gestão da qualidade		
Indicador:	Implantação de sistema de avaliação	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	100% implantado
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.4.5 Objetivo: Publicar a cartilha de padronização de medicamentos atualizada e distribuir a todas as unidades de saúde		
Indicador:	Publicação de cartilha	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	1 publicação por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

8.5 Macro Estratégia 05: Avaliar, Regular e Auditar as ações de saúde em seus três níveis de acordo com a identificação dos riscos de morbi-mortalidade individual		
8.5.1 Objetivo: Utilização de sistemas informatizados para regulação de consultas, exames e cirurgias		
Indicador:	Implantação de sistema informatizado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% implantado
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
8.5.2 Objetivo: Ampliar e informatizar as ações de avaliação, controle e auditoria		
Indicador:	Número de ações implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	5 ações por ano

Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

9 Perspectiva: Pessoas		
9.1 Macro Estratégia 01: Fortalecer a Educação Permanente e Continuada em todas as Unidades de Saúde por meio de parcerias		
9.1.1 Objetivo: Implantar o programa de residência médica em psiquiatria no HAOC e CAPS		
Indicador:	Número de residentes em Psiquiatria	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	4 residentes
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
9.1.2 Objetivo: Ampliar o programa da saúde na escola		
Indicador:	Ampliar o número de escolas contempladas	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	15 escolas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
9.1.3 Objetivo: Aprimorar as ações do projeto pedagógico da Residência Multi Profissional (Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição e Farmácia)		
Indicador:	Número de projetos elaborados	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	4 projetos
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
9.1.4 Objetivo: Qualificar tecnicamente a rede pública para enfrentamento das moléstias infecto contagiosas		
Indicador:	Percentual de unidades qualificadas	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	100% das unidades qualificadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

9.2 Macro Estratégia 02: Redimensionamento de Pessoal		
9.2.1 Objetivo: Redimensionar o quadro funcional de servidores na rede pública de saúde (AB, MAC, Assitencia Farmacêutica, Vigilância em Saude, Almoxarifado e Serviços de Apoio)		
Indicador:	Estudo realizado e Implantado	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Gestão de Pessoas	Estudo finalizado
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
9.2.2 Objetivo: Elaborar concurso público com descritivo dos cargos conforme necessidades da rede pública de saúde		

Indicador:	Percentual de pessoas aprovadas no concurso e contratadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Gestão de Pessoas	50% dos cargos preenchidos
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	