PREFEITURA DE
INDAIATUBA
PENSANDO EM VOCÊ



PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 2020

Janeiro 2020

Prefeito Municipal	**Nilson Alcides Gaspar**
Secretária Municipal de Saúde	**Graziela Bossolan Drigo Garcia**
Assessoria Técnica	**Heloisa Salatino**
	Cilmara Polido
	Luciana Mori
	Fabricio Franzolini
Planejamento e Orçamento	**Neusa Maria Bredariol**
Conselho Municipal de Saúde	**Rogério Gottardi**

Equipes de Colaboração

Depto de Atenção Básica de Saúde

Depto de Saúde Especializada

Depto de Vigilância em Saúde

Depto de Saúde Especializada

Depto de Planejamento e Orçamento

Índice

1 INTRODUÇÃO 7

2 O BALANCED SCORECARD 9

3 PLANO PLURIANUAL 2018 – 2021 10

4 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DA SAÚDE 2020 11

5 OBJETIVOS E METAS DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS) 2020 12

Perspectiva: Governança/Gestão 12

1 Macro Estratégia 01: Expandir a Rede de Atenção à Saúde 12

1.1 Objetivo: Aumentar a cobertura da Atenção Básica 12

1.2 Objetivo: Ampliação dos leitos SUS HAOC 12

1.3 Objetivo: Implantar Unidade Básica de Saúde "Camargo Andrade" 12

1.4 Objetivo: Implantar 5 leitos de UTI pediátrica 12

1.5 Objetivo: Ampliar 5 leitos de UTI Neonatal 13

1.6 Objetivo: Construir Unidade Básica de Saúde Jardim Maritacas ..... Erro! Indicador não definido.

1.7 Objetivo: Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III 13

1.8 Objetivo: Construir novo prédio DEREFIM – Projeto CER 13

1.9 Objetivo: Reestruturar área física do Almoxarifado Central e suprir as necessidades de: Veículos, Mobiliários e Equipamentos de Informática 13

2 Macro Estratégia 02: Aprimorar as Ações de Gestão 14

2.1 Objetivo: Atualizar a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Saúde 14

2.2 Objetivo: Elaborar estatuto próprio para a Secretaria de Saúde conforme orientação do Conselho Nacional de Saúde ..... Erro! Indicador não definido.

2.3 Objetivo: Implantar área de Planejamento Estratégico com o monitoramento dos planos de ações 14

2.4 Objetivo: Garantir a uniformidade das informações da rede 14

2.5 Objetivo: Atualizar o plano diretor de informática da Secretaria de Saúde 14

Perspectiva: Econômico-Financeira 14

3 Macro Estratégia 03: Garantir o financiamento dos Cinco Blocos: Gestão, Atenção Básica, Média e Alta Complexidade, Vigilância em Saúde e Assistência Farmacêutica 14

3.1 Objetivo: Melhorar a gestão de manutenção dos equipamentos de saúde – manutenção preventiva e corretiva 15

3.2 Objetivo: Desenvolver ferramenta para a gestão dos centros de custos da Secretaria de Saúde em conjunto com o DEPIN 15

4 Macro Estratégia 04: Padronizar o fluxo de informações junto ao Ministério da Saúde e DRS7 – Campinas 15

4.1 Objetivo: Participar dos colegiados, câmaras técnicas e grupos de trabalho garantindo o fluxo de informações entre entes federados 15

4.2 Objetivo: Habilitar projetos para captação financeira nas esferas governamentais 15

Perspectiva: Sociedade/Cliente Usuário 15

5 Macro Estratégia 05: Promover a participação popular e o controle social, valorizando os interesses da coletividade 15

5.1 Objetivo: Fortalecer a corresponsabilização do Conselho de Saúde no processo de controle e elaboração de políticas públicas para a gestão de saúde no município 15

5.2 Objetivo: Ampliar a participação dos trabalhadores de saúde nas reuniões do Conselho Municipal de Saúde de maneira organizada e articulada . 16

5.3 Objetivo: Fortalecer as ações dos Conselhos Gestores Locais nas unidades de saúde 16

5.4 Objetivo: Fomentar Políticas Públicas Intersetoriais no município para fortalecer a assistência ao usuário SUS 16

6 Macro Estratégia 06: Ampliar as ações dos projetos de educação em saúde 16

6.1 Objetivo: Ampliar as ações de promoção da saúde da população e de prevenção de riscos e doenças 16

6.2 Objetivo: Implantar ações de Integração Ensino/Serviço/Pesquisa na Secretaria de Saúde: (Faculdade, Comissão de Ética em Pesquisa e Residência Multidisciplinar) 17

6.3 Objetivo: Ampliar e Qualificar as ações de saúde para atendimento aos portadores de autismo e suas famílias 17

Perspectiva: Processos 17

7 Macro Estratégia 07: Aperfeiçoar a Assistência Ambulatorial e Hospitalar Especializada na Média e Alta Complexidade 17

7.1 Objetivo: Qualificar os serviços de Saúde Materno Infantil 17

7.2 Objetivo: Implantar leitos psiquiátricos no HAOC 17

7.3 Objetivo: Habilitar Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) Tipo III 17

7.4 Objetivo: Implantar o Sistema SALUS no PS do HAOC integrado com a RUE 18

7.5 Objetivo: Aperfeiçoar as Praticas do SADIN por meio do instrumento de avaliação e auto avaliação 18

7.6 Objetivo: Definir estratégias de melhoria dos indicadores da UPA e do PS do HAOC 18

7.7 Objetivo: Implantar e habilitar CEO tipo I na Zona Sul 18

7.8 Objetivo: Reavaliar processos dos ambulatórios de especialidades das zonas norte e sul (fluxos, processos e procedimentos) 18

7.9 Objetivo: Reavaliar processos da central de ambulância (fluxos, processos e procedimentos) em consonância com "SAMU MUNICIPAL" 19

7.10 Objetivo: Reformulação da especialidade de oftalmologia ... **Erro! Indicador não definido.**

8 Macro Estratégia 08: Manter Políticas de Saúde para o município segundo evidências epidemiológicas nos vários níveis de Atenção à Saúde 19

8.1 Objetivo: Integrar as ações de Vigilância em Saúde em todo o seu complexo de setores incluindo a Educação Permanente 19

8.2 Objetivo: Manter anualmente as ações do PAVISA 19

8.3 Objetivo: Analisar as vulnerabilidades de acordo com o território priorizando os agravos 20

8.4 Objetivo: Ampliar equipes para as Vigilâncias para desenvolver ações multidisciplinares 20

8.5 Objetivo: Compartilhar as informações epidemiológicas para a rede de saúde 20

8.6 Objetivo: Manter anualmente as ações do SISPACTO 20

8.7 Objetivo: Manter as ações de controle de zoonoses de acordo com perfil epidemiológico do município 20

8.8 Objetivo: Cumprir as ações do plano de contingência da Dengue e Arboviroses 21

8.9 Objetivo: Cumprir as ações do plano de DST, HIV, AIDS, Hepatites, Tuberculose e Hanseníase 21

8.10 Objetivo: Cumprir as ações do plano de Saúde do Trabalhador realizadas pelo CEREST em articulação com a CISTT para implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora (PNSTT) 21

9 Macro Estratégia 09: Aprimorar as ações da Atenção Básica 21

9.1 Objetivo: Implantar a 2ª equipe NASF 21

9.2 Objetivo: Fortalecer a prevenção em saúde bucal para jovens e adultos nas escolas estaduais 21

9.3 Objetivo: Ampliar a prática de pós consulta na rede pública de saúde .. 22

9.4 Objetivo: Intensificar as práticas de acolhimento e escuta qualificada na rede pública de saúde 22

9.5 Objetivo: Implantar política de gestão de fluxo nos três níveis de Atenção à Saúde 22

10 Macro Estratégia 10: Aperfeiçoar as práticas de Gestão da Assistência Farmacêutica 22

10.1 Objetivo: Intensificar a atuação da Câmara Técnica para análises de liminares judiciais 22

10.2 Objetivo: Diminuir o número de renovações de receitas de psicotrópicos 23

10.3 Objetivo: Informatizar a Farmácia Judicial/Processos 23

10.4 Objetivo: Elaborar e implantar roteiro de auto-avaliação e avaliação da gestão da qualidade 23

10.5 Objetivo: Publicar a cartilha de padronização de medicamentos atualizada e distribuir a todas as unidades de saúde 23

11 Macro Estratégia 11: Avaliar, Regular e Auditar as ações de saúde em seus três níveis de acordo com a identificação dos riscos de morbimortalidade individuais. 23

11.1 Objetivo: Utilização de sistemas informatizados para regulação de consultas, exames e cirurgias 23

11.2 Objetivo: Ampliar e informatizar as ações de avaliação, controle e auditoria 24

Perspectiva: Pessoas 24

12 Macro Estratégia 12: Fortalecer a Educação Permanente e Continuada em todas as Unidades de Saúde por meio de parcerias 24

12.1 Objetivo: Implantar o programa de residência médica em psiquiatria no HAOC e CAPS 24

12.2 Objetivo: Ampliar o Programa da Saúde na Escola 24

12.3 Objetivo: Aprimorar as ações do projeto pedagógico da Residência Multiprofissional (Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição e Farmácia) 24

12.4 Objetivo: Qualificar tecnicamente a rede pública para enfrentamento das moléstias infecto contagiosas 24

13 Macro Estratégia 13: Redimensionamento de Pessoal 25

13.1 Objetivo: Redimensionar o quadro funcional de servidores na rede pública de saúde (AB, MAC, Assistência Farmacêutica, Vigilância em Saude, Almoxarifado e Serviços de Apoio) 25

13.2 Objetivo: Elaborar concurso público com descritivo dos cargos conforme necessidades da rede pública de saúde 25

Programação Anual de Saúde 2020

1 INTRODUÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) tem por objetivo operacionalizar as intenções quadrienais expressas no PPA 2018 - 2021 . A PAS aqui apresentada refere-se à anualização para 2020 das metas contidas no PPA 2018 - 2021, além de prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados no exercício.

O PPA 2018 – 2021 é o instrumento que norteia a atuação do Município para o quadriênio, e tem como principal objetivo contribuir para o aperfeiçoamento do Sistema Único de Saúde (SUS) com vistas a ampliar o acesso oportuno da população, com garantia de integralidade às ações e serviços de saúde.

A PAS 2020, elaborada em consonância com o PPA 2018 - 2021 modela a atuação anual em saúde do atual Governo ao definir as ações que, no ano específico, garantirão o alcance dos 13 objetivos e o cumprimento das 68 metas do PPA. Dessa forma, a PAS 2020 constitui-se em um instrumento de gestão que demonstra a operacionalização, no respectivo exercício, das metas expressas no PPA 2018 - 2021. Ao dimensionar metas e estabelecer valores para a cobertura financeira das proposições, explicitam-se quais os compromissos previstos para 2020 no âmbito do PPA. No entanto, para a obtenção dos resultados esperados da execução das metas da PAS deve-se levar em consideração a descentralização da responsabilidade pelas ações de saúde, de acordo com o determinado pela Constituição Federal de 1988, referente à ação conjunta e articulada entre as três esferas de gestão, para ao alcance dos objetivos do SUS.

A identificação de todos os componentes da PAS e o dimensionamento físico-financeiro é de responsabilidade conjunta de todos os órgãos e entidades vinculadas, componentes da estrutura do MS. Por meio deste instrumento, a agenda da gestão federal da saúde conta com um referencial para a execução e apuração dos resultados anuais das metas propostas para o quadriênio pelo PNS, a serem apresentados nos Relatórios Quadrimestrais de Prestação de Contas (RQPC) e no Relatório Anual de Gestão (RAG).

A proposta orçamentária para o ano de 2020 no Plano Plurianual – PPA 2018-2021 foi de R$ 269.734.000,00 (duzentos e sessenta e nove milhões e setecentos e trinta e quatro mil reais). Para aprovação dos orçamentos de 2020, a proposta para a Lei Orçamentária Anual – LOA 2020 sofreu uma redução para R$ 240.200.000,00 (duzentos e quarenta milhões, duzentos mil reais), conforme Resumo do Orçamento Público da Saúde.

Atualização:

No ano de 2020, o mundo iniciou a guerra em favor à saúde, enfrentando a pandemia do COVID19. Com isso, a União, Estados e Municípios, tiveram que reformular as programações anuais de saúde, passando a incluir ações para o enfrentamento da pandemia. O município de Indaiatuba desenvolveu seu plano emergencial, em consonância com as

diretrizes da OMS (Organização Mundial de Saúde) e Ministério da Saúde, atuando em diversas áreas com o objetivo de combater a curva crescente de contaminados, evitar o colapso no sistema de saúde do município e preservar vidas. As ações previstas, foram inseridas nos respectivos objetivos, preservando a elaboração original do PPA 2018-2021.

Outra atualização necessária, foi a inclusão de ações sugeridas pelo Conselho Municipal de Saúde, sendo a inclusão de ações de promoção e prevenção à saúde com pacientes do grupo de Hipertensos e Diabéticos, estudo de viabilidade para construção de um hospital público municipal e fortalecimento do programa de saúde mental do município com a contratação de profissionais.

2 O BALANCED SCORECARD

Como nos anos anteriores, foi utilizado como método para a elaboração do PPA 2018 – 2021, o Balanced Scorecard (**BSC**). A ferramenta BSC foi apresentada pelos professores da Harvard Business School, Robert S. Kaplan e David P. Norton, em 1992, como um modelo inovador de avaliação e performance empresarial, que atua como um sistema de suporte à decisão e à gestão estratégica.

O Balanced Scorecard (BSC) se tornou um método de gestão estratégica e desde então vem sendo aplicada com êxito no mundo inteiro em centenas de organizações do setor privado, público e não governamental. O BSC, traduzido em sua forma literal, significa algo como "indicadores balanceados de desempenho", que possuem a capacidade de reunir elementos importantes para facilitar e acompanhar o andamento da estratégia. O Balanced Scorecard também leva à criação de uma rede de desempenho que atinge todos os níveis organizacionais, tornando-se assim uma ferramenta para comunicar e promover o comprometimento geral com a estratégia da corporação.

O principal objetivo do BSC é alcançar o alinhamento entre o planejamento estratégico da empresa e as atividades operacionais que ela exerce. Ele traduz a missão e a estratégia em objetivos e medidas, organizados através de indicadores que irão informar os funcionários sobre os vetores do sucesso atual e futuro. Ao articularem os resultados desejados pela organização, os gestores esperam canalizar a energia, a habilidade e o conhecimento de todos para alcançar os objetivos de longo prazo.

3 PLANO PLURIANUAL 2018 – 2021

Com o objetivo de ilustrar e facilitar o entendimento do PAS 2020, apresentaremos abaixo, de forma suscinta e não menos objetiva, as pactuações contidas no PPA 2018-2021, as suas Diretrizes em 5 Perspectivas e respectivas Macro estratégias:

Perspectiva: Governança



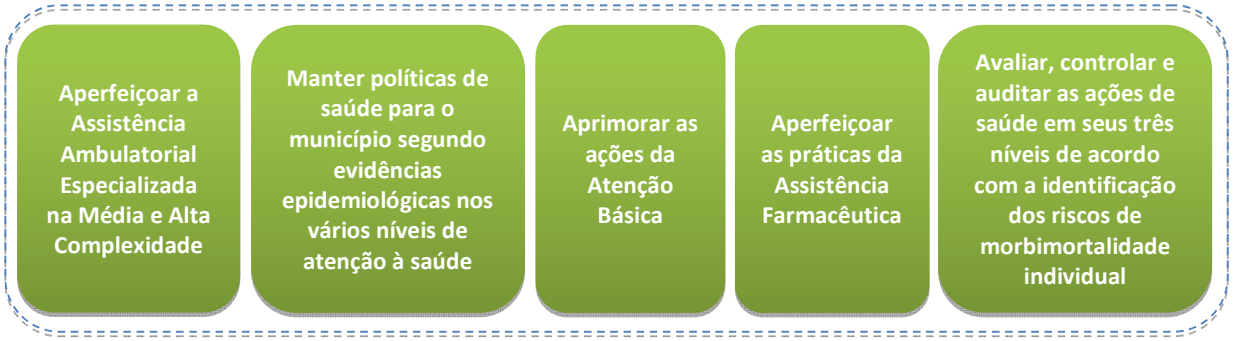
Perspectiva: Econômico Financeiro



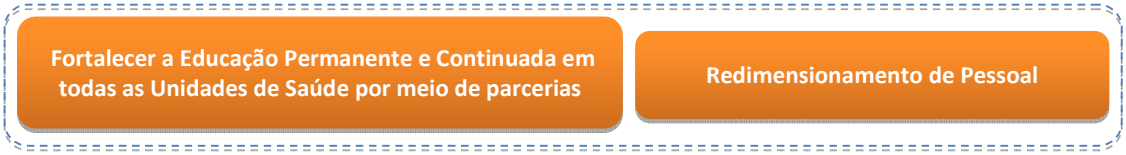
Perspectiva: Sociedade Cliente



Perspectiva: Processos



Perspectiva: Pessoas



4 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DA SAÚDE 2020

Resumo Orçamentário por Funcional Programática	
PESSOAL	127.943.000,00
PRESTADOR SUS	70.672.000,00
PRESTADOR SERVIÇOS	17.335.000,00
MAT DE DISTRIBUIÇÃO	11.200.000,00
MAT DE CONSUMO	7.446.000,00
OUTRAS DESPESAS	3.580.000,00
SUBVENÇOES	1.242.000,00
INVESTIMENTOS	780.000,00
OBRAS	2.000,00
Subtotais	**240.200.000,00**

Resumo Orçamentário por Blocos para 2020	
122 - Administração Geral	15.316.000,00
301 - Atenção Básica	47.838.000,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial (MAC)	156.956.000,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico (Ass Farmacêutica)	12.961.000,00
304 - Vigilância Sanitária	2.868.000,00
305 - Vigilância Epidemiológica	4.261.000,00
Subtotais	**240.200.000,00**

5 OBJETIVOS E METAS DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS) 2020

Perspectiva: Governança/Gestão		
1 Macro Estratégia 01: Expandir a Rede de Atenção à Saúde		
1.1 Objetivo: Aumentar a cobertura da Atenção Primária		
Indicador:	Percentual de Cobertura	**Meta:**
Responsável:	Diretor da Atenção Primária	57% de cobertura
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em andamento.	
Ação Nº 1 - aumentar a cobertura da atenção básica		
Ação Nº 2 - Atividades de promoção e prevenção á saúde (Grupos de Hipertensos e Diabéticos / hiperdim, Atividades Extra Muros)		
Ação Nº 3 - Atividades de promoção e prevenção á saúde (Doenças crônico-degenerativas)		
Ação Nº 4 - Executar as ações do plano de contingência para enfrentamento da pandemia do COVID19		
1.2 Objetivo: Ampliação dos leitos SUS HAOC		
Indicador:	Novos leitos ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	120 novos leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Construção de novos leitos hospitalares		
Ação Nº 2 - Estudo de viabilidade para construção de Hospital Municipal		
1.3 Objetivo: Implantar Unidade Básica de Saúde "Camargo Andrade"		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Concluído em março de 2019	
Ação Nº 1 - Unidade construída e em funcionamento		
1.4 Objetivo: Implantar 5 leitos de UTI pediátrica		
Indicador:	Número de leitos implantados e ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	3 leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	

Status	Concluído, 3 leitos.	
Ação Nº 1 - Implantação de leitos de UTI pediátricos		
1.5 Objetivo: Ampliar 5 leitos de UTI Neonatal		
Indicador:	Número de leitos implantados e ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	3 leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Concluído, 3 leitos	
Ação Nº 1 - Implantação de novos leitos de UTI Neonatal		

1.6 Objetivo: Construir Unidade Básica de Saúde Jardim Maritacas		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em Funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Unidade construída e em funcionamento		
1.7 Objetivo: Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III		
Indicador:	Habilitação publicada em portaria	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Habilitação da qualificação
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	UPA porte III habilitada e não qualificada.	
Ação Nº 1 - Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III		
1.8 Objetivo: Reforma e Ampliação do DEREFIM – Projeto CER		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Concluído.	
Ação Nº 1 - Habilitação de projeto para construção do DEREFIM		
1.9 Objetivo: Reestruturar área física do Almoxarifado Central e suprir as necessidades de: Veículos, Mobiliários e Equipamentos de Informática		
Indicador:	Implantação das ações do projeto	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	100% das ações implantadas
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em andamento	

Ação Nº 1 - Reestruturação da área física do almoxarifado

2 Macro Estratégia 02: Aprimorar as Ações de Gestão		
2.1 Objetivo: Atualizar a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Saúde		
Indicador:	Organograma implantado e disseminado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% do organograma implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Implantar o organograma da Secretaria Municipal de Saúde		
2.2 Objetivo: Implantar área de Planejamento Estratégico com o monitoramento dos planos de ações		
Indicador:	Área de planejamento implantada	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% dos planos de ações monitorados
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantação do setor de Planejamento Estratégico		
2.3 Objetivo: Garantir a uniformidade das informações da rede		
Indicador:	eSUS implantado em toda rede com feedback para as unidades	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% das unidades
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantação do e-SUS em todas as unidades		
2.4 Objetivo: Atualizar o plano diretor de informática da Secretaria de Saúde		
Indicador:	Plano diretor atualizado e implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% do plano diretor implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Manter as ações do plano de informática da Secretaria Municipal de Saúde		

Perspectiva: Econômico-Financeira
3 Macro Estratégia 03: Garantir o financiamento dos Cinco Blocos: Gestão, Atenção Básica, Média e Alta Complexidade, Vigilância em Saúde e Assistência Farmacêutica

3.1 Objetivo: Melhorar a gestão de manutenção dos equipamentos de saúde – manutenção preventiva e corretiva		
Indicador:	Programa de gestão de manutenção implantado	**Meta:**
Responsável:	Departamento de Planejamento	100% do programa implantado
Acompanhamento:	Diretor de Gestão	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Desenvolver fluxos e processos para manutenção preventiva e corretiva		
3.2 Objetivo: Desenvolver ferramenta para a gestão dos centros de custos da Secretaria de Saúde em conjunto com o DEPIN		
Indicador:	% Unidades com centro de custo implantado	**Meta:**
Responsável:	Departamento de Planejamento	50% das unidades com centro de custo implantado
Acompanhamento:	Diretor de Gestão	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Implantação de sistema de centro de custos		

4 Macro Estratégia 04: Padronizar o fluxo de informações junto ao Ministério da Saúde e DRS7 – Campinas		
4.1 Objetivo: Participar dos colegiados, câmaras técnicas e grupos de trabalho garantindo o fluxo de informações entre entes federados		
Indicador:	Atas de reuniões registradas	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Articulação Regional	Integrar o município nas esferas de governo
Acompanhamento:	Secretário Municipal	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Participação nas câmaras temáticas		
4.2 Objetivo: Habilitar projetos para captação financeira nas esferas governamentais		
Indicador:	Número de projetos habilitados	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Articulação Regional	1 por ano
Acompanhamento:	Secretário Municipal	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Captar recursos através de projetos		

Perspectiva: Sociedade/Cliente Usuário
5 Macro Estratégia 05: Apoiar as ações do conselho municipal de saúde, valorizando os interesses da coletividade
5.1 Objetivo: Fortalecer a corresponsabilização do Conselho de Saúde no processo de controle e elaboração de políticas públicas para a gestão de saúde no município

Indicador:	Número de ações do Conselho Municipal de Saúde	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	3 ações por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Número de ações realizadas pelo CMS para fortalecimento do controle social		
5.2 Objetivo: Ampliar a participação dos trabalhadores de saúde nas reuniões do Conselho Municipal de Saúde de maneira organizada e articulada		
Indicador:	Número de participantes por reunião	**Meta:**
Responsável:	Secretária Municipal de Saúde	20 Participantes
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a participação dos trabalhadores de saúde nas reuniões do CMS		
5.3 Objetivo: Fortalecer as ações dos Conselhos Gestores Locais nas unidades de saúde		
Indicador:	Número de conselheiros participantes nas reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	6 Participantes de cada unidade
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a participação dos conselheiros locais nas reuniões do CMS		
5.4 Objetivo: Fomentar Políticas Públicas Inter setoriais no município para fortalecer a assistência ao usuário SUS		
Indicador:	Número de ações Inter setoriais	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	2 ações por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a participação em ações assistenciais de maneira inter setorial		

6 Macro Estratégia 06: Ampliar as ações dos projetos de educação em saúde		
6.1 Objetivo: Ampliar as ações de promoção da saúde da população e de prevenção de riscos e doenças		
Indicador:	Número de ações	**Meta:**
Responsável:	Apoiadores da AB	200 ações por ano
Acompanhamento:	Diretor de Atenção Básica	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Apoiar as ações previstas para a Atenção Básica		

6.2 Objetivo: Implantar ações de Integração Ensino/Serviço/Pesquisa na Secretaria de Saúde: (Faculdade, Comissão de Ética em Pesquisa e Residência Multidisciplinar)		
Indicador:	Número de projetos Concluídos	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Integração Ensino Serviço	2 projetos por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a integração ensino/pesquisa/serviço		
6.3 Objetivo: Ampliar e Qualificar as ações de saúde para atendimento aos portadores de autismo e suas famílias		
Indicador:	Número de pacientes assistidos	**Meta:**
Responsável:	Coordenadoria Multidisciplinar	40 pacientes assistidos por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atendimento à população com autismo		

Perspectiva: Processos		
7 Macro Estratégia 07: Aperfeiçoar a Assistência Ambulatorial e Hospitalar Especializada na Média e Alta Complexidade		
7.1 Objetivo: Qualificar os serviços de Saúde Materno Infantil		
Indicador:	Taxa de mortalidade infantil	**Meta:**
Responsável:	Saúde da Mulher e Criança	9,25 a cada 1000 nascidos vivos
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Ações de acompanhamento às gestantes do município		
7.2 Objetivo: Implantar leitos psiquiátricos no HAOC		
Indicador:	Número de leitos implantados	**Meta:**
Responsável:	Coordenadoria Saúde Mental	10 leitos
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Habilitação de leitos psiquiátricos		
7.3 Objetivo: Habilitar Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) Tipo III		
Indicador:	Habilitação	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Odontologia	Unidade habilitada

Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Habilitação do CEO tipo III		
7.4 Objetivo: Implantar o Sistema SALUS no PS do HAOC integrado com a RUE		
Indicador:	Sistema em funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Média e Alta Complexidade	Sistema 100% implantado e em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar o sistema SALUS nos computadores do PS/HAOC		
7.5 Objetivo: Aperfeiçoar as Práticas do SADIN por meio do instrumento de avaliação e auto avaliação		
Indicador:	Instrumento elaborado e implantado	**Meta:**
Responsável:	Coordenador do Sadin	Instrumento Concluído
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar sistema de avaliação		
7.6 Objetivo: Definir estratégias de melhoria dos indicadores da UPA e do PS do HAOC		
Indicador:	Reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	1 reunião por mês
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Reuniões de grupo gestor		
7.7 Objetivo: Implantar e habilitar CEO tipo I na Zona Sul		
Indicador:	Implantação de unidade de saúde	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Odontologia	Unidade habilitada
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído. Inaugurado em agosto de 2019.	
Ação Nº 1 - CEO tipo I inaugurado e já em funcionamento na Zona Sul		
7.8 Objetivo: Reavaliar processos dos ambulatórios de especialidades das zonas norte e sul (fluxos, processos e procedimentos)		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor Média e Alta Complexidade	100% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantação de plano de ação para revisão e reavaliação dos fluxos e processos de trabalho nos ambulatórios de especialidades		
7.9 Objetivo: Implantar sistema de diagnóstico por imagem digitalizado		
Indicador:	Sistema em funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Diretor Média e Alta Complexidade	50 % das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantação de sistema de diagnóstico por imagem digital		
7.10 Objetivo: Reavaliar processos da central de ambulância (fluxos, processos e procedimentos) em consonância com "SAMU MUNICIPAL"		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor da Central de Ambulâncias	60% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento.	
Ação Nº 1 - Implantação de plano de ação		
7.11 Objetivo: Reformulação da especialidade de oftalmologia		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Unidade de Avaliação e Controle	80% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído.	
Ação Nº 1 - Implantação de plano de ação		
8 Macro Estratégia 08: Manter Políticas de Saúde para o município segundo evidências epidemiológicas nos vários níveis de Atenção à Saúde		
8.1 Objetivo: Integrar as ações de Vigilância em Saúde em todo o seu complexo de setores incluindo a Educação Permanente		
Indicador:	Unidades de Saúde capacitadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das unidades capacitadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a capacitação das equipes das unidades de saúde		
8.2 Objetivo: Manter anualmente as ações do PAVISA		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações realizadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.3 Objetivo: Analisar as vulnerabilidades de acordo com o território priorizando os agravos		
Indicador:	Número de agravos notificados	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Análise dos diagnósticos dos territórios de saúde		
Ação Nº 2 - Executar as ações do plano de contingência para enfrentamento da pandemia do COVID19		
8.4 Objetivo: Ampliar equipes para as Vigilâncias para desenvolver ações multidisciplinares		
Indicador:	Número de equipes completas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das equipes completas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Ampliação das equipes das vigilâncias		
8.5 Objetivo: Compartilhar as informações epidemiológicas para a rede de saúde		
Indicador:	Boletim informativo compartilhado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	2 boletins epidemiológicos publicanos no ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Publicar Boletim Epidemiológico		
8.6 Objetivo: Manter anualmente as ações do SISPACTO		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.7 Objetivo: Manter as ações de controle de zoonoses de acordo com perfil epidemiológico do município		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Divisão	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.8 Objetivo: Cumprir as ações do plano de contingência da Dengue e Arboviroses		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.9 Objetivo: Cumprir as ações do plano de DST, HIV, AIDS, Hepatites, Tuberculose e Hanseníase		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Divisão	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.10 Objetivo: Cumprir as ações do plano de Saúde do Trabalhador realizadas pelo CEREST em articulação com a CISTT para implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora (PNSTT)		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	50% das ações
Acompanhamento:	Conselho Municipal de Saúde	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		

9 Macro Estratégia 09: Aprimorar as ações da Atenção Básica		
9.1 Objetivo: Implantar a 2ª equipe NASF		
Indicador:	Número de equipes NASF	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Atenção Básica	100% da equipe implantada
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Segunda equipe já implantada		
9.2 Objetivo: Fortalecer a prevenção em saúde bucal para jovens e adultos nas escolas estaduais		
Indicador:	Número de escolas	**Meta:**

Responsável:	Diretor de Odontologia	2 escolas por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
9.3 Objetivo: Ampliar a prática de pós consulta na rede pública de saúde		
Indicador:	Percentual de unidades com pós consultas implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Atenção Básica	100% das unidades
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar ações de pós consulta nas unidades básicas de saúde		
9.4 Objetivo: Intensificar as práticas de acolhimento e escuta qualificada na rede pública de saúde		
Indicador:	Pesquisa de satisfação do usuário implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Atenção Básica e Média e Alta Complexidade	40% das unidades implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Ouvidoria	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Realizar pesquisa de satisfação do usuário		
9.5 Objetivo: Implantar política de gestão de fluxo nos três níveis de Atenção à Saúde		
Indicador:	Demanda de baixa complexidade (classificação azul) Pronto Socorro e UPA	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	Redução de 20%
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Definir fluxo de atendimentos		
Ação Nº 2 - Monitorar atendimentos de baixa complexidade		

10 Macro Estratégia 10: Aperfeiçoar as práticas de Gestão da Assistência Farmacêutica		
10.1 Objetivo: Intensificar a atuação da Câmara Técnica para análises de liminares judiciais		
Indicador:	Número de reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	1 reunião por mês
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Reuniões mensais em Câmara Temática para análise		

10.2 Objetivo: Diminuir o número de renovações de receitas de psicotrópicos		
Indicador:	Percentual de renovações	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	Redução de 25%
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Redução em emissão e renovação de receitas		
10.3 Objetivo: Informatizar a Farmácia Judicial/Processos		
Indicador:	Implantação de sistema informatizado	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	100% implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Informatização da Farmácia Judicial		
10.4 Objetivo: Elaborar e implantar roteiro de auto avaliação e avaliação da gestão da qualidade		
Indicador:	Implantação de sistema de avaliação	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	100% implantado
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar roteiro de avaliação e auto-avaliação da gestão de qualidade		
10.5 Objetivo: Publicar a cartilha de padronização de medicamentos atualizada e distribuir a todas as unidades de saúde		
Indicador:	Publicação de cartilha	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	1 publicação por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Publicar boletim informativo		

11 Macro Estratégia 11: Avaliar, Regular e Auditar as ações de saúde em seus três níveis de acordo com a identificação dos riscos de morbimortalidade individuais.		
11.1 Objetivo: Utilização de sistemas informatizados para regulação de consultas, exames e cirurgias		
Indicador:	Implantação de sistema informatizado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% implantado
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	

Ação Nº 1 - Informatizar os processos de regulação		
11.2 Objetivo: Ampliar e informatizar as ações de avaliação, controle e auditoria		
Indicador:	Número de ações implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	5 ações por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Realizar as auditorias e avaliações		

Perspectiva: Pessoas		
12 Macro Estratégia 12: Fortalecer a Educação Permanente e Continuada em todas as Unidades de Saúde por meio de parcerias		
12.1 Objetivo: Implantar o programa de residência médica em psiquiatria no HAOC e CAPS		
Indicador:	Número de residentes em Psiquiatria	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	4 residentes
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar o Programa de Residência Médica em Psiquiatria		
12.2 Objetivo: Ampliar o Programa da Saúde na Escola		
Indicador:	Ampliar o número de escolas contempladas	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	15 escolas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Executar o Programa Saúde na Escola		
12.3 Objetivo: Aprimorar as ações do projeto pedagógico da Residência Multiprofissional (Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição e Farmácia)		
Indicador:	Número de projetos elaborados	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	4 projetos
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
12.4 Objetivo: Qualificar tecnicamente a rede pública para enfrentamento das moléstias infecto contagiosas		
Indicador:	Percentual de unidades qualificadas	**Meta:**

Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	100% das unidades qualificadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Qualificar as unidades de saúde		

13 Macro Estratégia 13: Redimensionamento de Pessoal		
13.1 Objetivo: Redimensionar o quadro funcional de servidores na rede pública de saúde (AB, MAC, Assistência Farmacêutica, Vigilância em Saúde, Almoxarifado e Serviços de Apoio)		
Indicador:	Estudo realizado e implantado	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Gestão de Pessoas	Estudo Concluído
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Reestruturação de cargos da Secretaria Municipal de Saúde		
Ação Nº 2 - Estudo de viabilidade para contratação de psicólogos para as unidades de saúde		
13.2 Objetivo: Elaborar concurso público com descritivo dos cargos conforme necessidades da rede pública de saúde		
Indicador:	Percentual de pessoas aprovadas no concurso e contratadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Gestão de Pessoas	50% dos cargos preenchidos
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Realização de concurso público		