PREFEITURA DE
INDAIATUBA
PENSANDO EM VOCÊ

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 2021

Janeiro 2021

Prefeito Municipal	**Nilson Alcides Gaspar**
Secretária Municipal de Saúde	**Graziela Bossolan Drigo Garcia**
Assessoria Técnica	**Heloisa Salatino**
	Cilmara Polido
	Luciana Mori
	Fabricio Franzolini
Planejamento e Orçamento	**Neusa Maria Bredariol**
Conselho Municipal de Saúde	**Rogério Gottardi**

Equipes de Colaboração

Depto de Atenção Básica de Saúde

Depto de Saúde Especializada

Depto de Vigilância em Saúde

Depto de Saúde Especializada

Depto de Planejamento e Orçamento

Índice

1 INTRODUÇÃO 7

2 O BALANCED SCORECARD 9

3 PLANO PLURIANUAL 2018 – 2021 10

4 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DA SAÚDE 2020 11

5 OBJETIVOS E METAS DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS) 2020 13

Perspectiva: Governança/Gestão 13

1 Macro Estratégia 01: Expandir a Rede de Atenção à Saúde 13

1.1 Objetivo: Aumentar a cobertura da Atenção Primária 13

1.2 Objetivo: Ampliação dos leitos SUS HAOC 13

1.3 Objetivo: Implantar Unidade Básica de Saúde "Camargo Andrade" 13

1.4 Objetivo: Implantar 5 leitos de UTI pediátrica 13

1.5 Objetivo: Ampliar 5 leitos de UTI Neonatal 14

1.6 Objetivo: Construir Unidade Básica de Saúde Jardim Maritacas 14

1.7 Objetivo: Construir UBS1 - Central 14

1.8 Objetivo: Implantar unidade de longa permanência 14

1.9 Objetivo: Unificar centros de atenção psicossocial em uma única estrutura 14

1.10 Objetivo: Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III 15

1.11 Objetivo: Reforma e Ampliação do DEREFIM – Projeto CER 15

1.12 Objetivo: Implantar SAMU dependendo da qualificação da UPA pelo Governo Federal 15

1.13 Objetivo: Reestruturar área física do Almoxarifado Central e suprir as necessidades de: Veículos, Mobiliários e Equipamentos de Informática 15

2 Macro Estratégia 02: Aprimorar as Ações de Gestão 15

2.1 Objetivo: Atualizar a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Saúde 15

2.2 Objetivo: Elaborar estatuto próprio para a Secretaria de Saúde conforme orientação do Conselho Nacional de Saúde 16

2.3 Objetivo: Implantar área de Planejamento Estratégico com o monitoramento dos planos de ações 16

2.4 Objetivo: Garantir a uniformidade das informações da rede 16

2.5 Objetivo: Atualizar o plano diretor de informática da Secretaria de Saúde 16

Perspectiva: Econômico-Financeira 17

3 Macro Estratégia 03: Garantir o financiamento dos Cinco Blocos: Gestão, Atenção Básica, Média e Alta Complexidade, Vigilância em Saúde e Assistência Farmacêutica 17

3.1 Objetivo: Melhorar a gestão de manutenção dos equipamentos de saúde – manutenção preventiva e corretiva 17

3.2 Objetivo: Desenvolver ferramenta para a gestão dos centros de custos da Secretaria de Saúde em conjunto com o DEPIN 17

4 Macro Estratégia 04: Padronizar o fluxo de informações junto ao Ministério da Saúde e DRS7 – Campinas 17

4.1 Objetivo: Participar dos colegiados, câmaras técnicas e grupos de trabalho garantindo o fluxo de informações entre entes federados 17

4.2 Objetivo: Habilitar projetos para captação financeira nas esferas governamentais 17

Perspectiva: Sociedade/Cliente Usuário 18

5 Macro Estratégia 05: Apoiar as ações do conselho municipal de saúde, valorizando os interesses da coletividade 18

5.1 Objetivo: Fortalecer a co-responsabilização do Conselho de Saúde no processo de controle e elaboração de políticas públicas para a gestão de saúde no município 18

5.2 Objetivo: Ampliar a participação dos trabalhadores de saúde nas reuniões do Conselho Municipal de Saúde de maneira organizada e articulada. 18

5.3 Objetivo: Fortalecer as ações dos Conselhos Gestores Locais nas unidades de saúde 18

5.4 Objetivo: Fomentar Políticas Públicas Inter setoriais no município para fortalecer a assistência ao usuário SUS 18

6 Macro Estratégia 06: Ampliar as ações dos projetos de educação em saúde 19

6.1 Objetivo: Ampliar as ações de promoção da saúde da população e de prevenção de riscos e doenças 19

6.2 Objetivo: Implantar ações de Integração Ensino/Serviço/Pesquisa na Secretaria de Saúde: (Faculdade, Comissão de Ética em Pesquisa e Residência Multidisciplinar) 19

6.3 Objetivo: Ampliar e Qualificar as ações de saúde para atendimento aos portadores de autismo e suas famílias 19

Perspectiva: Processos 20

7 Macro Estratégia 07: Aperfeiçoar a Assistência Ambulatorial e Hospitalar Especializada na Média e Alta Complexidade 20

7.1 Objetivo: Qualificar os serviços de Saúde Materno Infantil 20

7.2 Objetivo: Implantar leitos psiquiátricos no HAOC 20

7.3 Objetivo: Habilitar Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) Tipo III 20

7.4 Objetivo: Implantar o Sistema SALUS no PS do HAOC integrado com a RUE 20

7.5 Objetivo: Aperfeiçoar as Práticas do SADIN por meio do instrumento de avaliação e auto avaliação 20

7.6 Objetivo: Definir estratégias de melhoria dos indicadores da UPA e do PS do HAOC 21

7.7 Objetivo: Implantar e habilitar CEO tipo I na Zona Sul 21

7.8 Objetivo: Reavaliar processos dos ambulatórios de especialidades das zonas norte e sul (fluxos, processos e procedimentos) 21

7.9 Objetivo: Implantar sistema de diagnóstico por imagem digitalizado.... 21

7.10 Objetivo: Reavaliar processos da central de ambulância (fluxos, processos e procedimentos) em consonância com "SAMU MUNICIPAL" 21

7.11 Objetivo: Reformulação da especialidade de oftalmologia 22

8 Macro Estratégia 08: Manter Políticas de Saúde para o município segundo evidências epidemiológicas nos vários níveis de Atenção à Saúde..... 22

8.1 Objetivo: Integrar as ações de Vigilância em Saúde em todo o seu complexo de setores incluindo a Educação Permanente 22

8.2 Objetivo: Manter anualmente as ações do PAVISA 22

8.3 Objetivo: Analisar as vulnerabilidades de acordo com o território priorizando os agravos 22

8.4 Objetivo: Ampliar equipes para as Vigilâncias para desenvolver ações multidisciplinares 22

8.5 Objetivo: Compartilhar as informações epidemiológicas para a rede de saúde 23

8.6 Objetivo: Manter anualmente as ações do SISPACTO..... 23

8.7 Objetivo: Manter as ações de controle de zoonoses de acordo com perfil epidemiológico do município 23

8.8 Objetivo: Cumprir as ações do plano de contingência da Dengue e Arboviroses..... 23

8.9 Objetivo: Cumprir as ações do plano de DST, HIV, AIDS, Hepatites, Tuberculose e Hanseníase..... 23

8.10 Objetivo: Cumprir as ações do plano de Saúde do Trabalhador realizadas pelo CEREST em articulação com a CISTT para implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora (PNSTT)..... 24

9 Macro Estratégia 09: Aprimorar as ações da Atenção Básica 24

9.1 Objetivo: Implantar a 2ª equipe NASF 24

9.2 Objetivo: Fortalecer a prevenção em saúde bucal para jovens e adultos nas escolas estaduais 24

9.3 Objetivo: Ampliar a prática de pós consulta na rede pública de saúde . 24

9.4 Objetivo: Intensificar as práticas de acolhimento e escuta qualificada na rede pública de saúde 24

9.5 Objetivo: Implantar política de gestão de fluxo nos três níveis de Atenção à Saúde 25

10 Macro Estratégia 10: Aperfeiçoar as práticas de Gestão da Assistência Farmacêutica 25

10.1 Objetivo: Intensificar a atuação da Câmara Técnica para análises de liminares judiciais 25

10.2 Objetivo: Diminuir o número de renovações de receitas de psicotrópicos 25

10.3 Objetivo: Informatizar a Farmácia Judicial/Processos 25

10.4 Objetivo: Elaborar e implantar roteiro de auto avaliação e avaliação da gestão da qualidade 25

10.5 Objetivo: Publicar a cartilha de padronização de medicamentos atualizada e distribuir a todas as unidades de saúde 26

11 Macro Estratégia 11: Avaliar, Regular e Auditar as ações de saúde em seus três níveis de acordo com a identificação dos riscos de morbimortalidade individuais. 26

11.1 Objetivo: Utilização de sistemas informatizados para regulação de consultas, exames e cirurgias 26

11.2 Objetivo: Ampliar e informatizar as ações de avaliação, controle e auditoria 26

Perspectiva: Pessoas 26

12 Macro Estratégia 12: Fortalecer a Educação Permanente e Continuada em todas as Unidades de Saúde por meio de parcerias 26

12.1 Objetivo: Implantar o programa de residência médica em psiquiatria no HAOC e CAPS 26

12.2 Objetivo: Ampliar o Programa da Saúde na Escola 27

12.3 Objetivo: Aprimorar as ações do projeto pedagógico da Residência Multiprofissional (Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição e Farmácia) 27

12.4 Objetivo: Qualificar tecnicamente a rede pública para enfrentamento das moléstias infecto contagiosas 27

13 Macro Estratégia 13: Redimensionamento de Pessoal 27

13.1 Objetivo: Redimensionar o quadro funcional de servidores na rede pública de saúde (AB, MAC, Assistência Farmacêutica, Vigilância em Saúde, Almoxarifado e Serviços de Apoio) 27

13.2 Objetivo: Elaborar concurso público com descritivo dos cargos conforme necessidades da rede pública de saúde 27

Programação Anual de Saúde 2020

1 INTRODUÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) tem por objetivo operacionalizar as intenções quadrienais expressas no PPA 2018 - 2021 . A PAS aqui apresentada refere-se à anualização para 2021 das metas contidas no PPA 2018 - 2021, além de prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados no exercício.

O PPA 2018 – 2021 é o instrumento que norteia a atuação do Município para o quadriênio, e tem como principal objetivo contribuir para o aperfeiçoamento do Sistema Único de Saúde (SUS) com vistas a ampliar o acesso oportuno da população, com garantia de integralidade às ações e serviços de saúde.

A PAS 2021, elaborada em consonância com o PPA 2018 - 2021 modela a atuação anual em saúde do atual Governo ao definir as ações que, no ano específico, garantirão o alcance dos 13 objetivos e o cumprimento das 68 metas do PPA. Dessa forma, a PAS 2021 constitui-se em um instrumento de gestão que demonstra a operacionalização, no respectivo exercício, das metas expressas no PPA 2018 - 2021. Ao dimensionar metas e estabelecer valores para a cobertura financeira das proposições, explicitam-se quais os compromissos previstos para 2021 no âmbito do PPA. No entanto, para a obtenção dos resultados esperados da execução das metas da PAS deve-se levar em consideração a descentralização da responsabilidade pelas ações de saúde, de acordo com o determinado pela Constituição Federal de 1988, referente à ação conjunta e articulada entre as três esferas de gestão, para ao alcance dos objetivos do SUS.

A identificação de todos os componentes da PAS e o dimensionamento físico-financeiro é de responsabilidade conjunta de todos os órgãos e entidades vinculadas, componentes da estrutura do MS. Por meio deste instrumento, a agenda da gestão federal da saúde conta com um referencial para a execução e apuração dos resultados anuais das metas propostas para o quadriênio pelo PNS, a serem apresentados nos Relatórios Quadrimestrais de Prestação de Contas (RQPC) e no Relatório Anual de Gestão (RAG).

A proposta orçamentária para o ano de 2021 no Plano Plurianual – PPA 2018-2021 foi de R$ 287.830.000,00 (duzentos e oitenta e sete milhões, oitocentos e trinta mil reais), valores estes que foram propostas do ano de 2020, atualizados para 2021. Como ocorrido em anos anteriores, para aprovação dos orçamentos de 2021, a proposta para a Lei Orçamentária Anual – LOA 2021 sofreu uma redução para R$ 241.332.000,00 (duzentos e quarenta e um milhões e trezentos e trinta e dois mil reais).

No ano de 2020, o mundo iniciou a guerra em favor à saúde, enfrentando a pandemia do COVID19. Com isso, a União, Estados e Municípios, tiveram que reformular as programações anuais de saúde, passando a incluir ações para o enfrentamento da pandemia. O município de Indaiatuba desenvolveu seu plano emergencial em 2020, em consonância com as diretrizes da OMS (Organização Mundial de Saúde) e Ministério da Saúde, atuando em diversas áreas com o

objetivo de combater a curva crescente de contaminados, evitar o colapso no sistema de saúde do município e preservar vidas. Estas ações foram mantidas para o ano de 2021.

As ações referentes as solicitações do Conselho Municipal de Saúde inseridas no ano de 2021, como a inclusão de ações de promoção e prevenção à saúde com pacientes do grupo de Hipertensos e Diabéticos, estudo de viabilidade para construção de um hospital público municipal e fortalecimento do programa de saúde mental do município com a contratação de profissionais, também estão mantidas para o ano de 2021.

2 O BALANCED SCORECARD

Dando continuidade dos anos anteriores, foi utilizado como método para a elaboração do PPA 2018 – 2021, o Balanced Scorecard (**BSC**). A ferramenta BSC foi apresentada pelos professores da Harvard Business School, Robert S. Kaplan e David P. Norton, em 1992, como um modelo inovador de avaliação e performance empresarial, que atua como um sistema de suporte à decisão e à gestão estratégica.

O Balanced Scorecard (BSC) se tornou um método de gestão estratégica e desde então vem sendo aplicada com êxito no mundo inteiro em centenas de organizações do setor privado, público e não governamental. O BSC, traduzido em sua forma literal, significa algo como "indicadores balanceados de desempenho", que possuem a capacidade de reunir elementos importantes para facilitar e acompanhar o andamento da estratégia. O Balanced Scorecard também leva à criação de uma rede de desempenho que atinge todos os níveis organizacionais, tornando-se assim uma ferramenta para comunicar e promover o comprometimento geral com a estratégia da corporação.

O principal objetivo do BSC é alcançar o alinhamento entre o planejamento estratégico da empresa e as atividades operacionais que ela exerce. Ele traduz a missão e a estratégia em objetivos e medidas, organizados através de indicadores que irão informar os funcionários sobre os vetores do sucesso atual e futuro. Ao articularem os resultados desejados pela organização, os gestores esperam canalizar a energia, a habilidade e o conhecimento de todos para alcançar os objetivos de longo prazo.

3 PLANO PLURIANUAL 2018 – 2021

Com o objetivo de ilustrar e facilitar o entendimento do PAS 2020, apresentaremos abaixo, de forma sucinta e não menos objetiva, as pactuações contidas no PPA 2018-2021, as suas Diretrizes em 5 Perspectivas e respectivas Macro estratégias:

Perspectiva: Governança



Perspectiva: Econômico Financeiro



Perspectiva: Sociedade Cliente



Perspectiva: Processos



Perspectiva: Pessoas



4 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DA SAÚDE 2020

POR NATUREZA DE DESPESA	
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	92.118.000,00
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	82.457.000,00
OBRIGAÇÕES PATRONAIS - INTRA OFSS	19.164.000,00
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA - INTRA OFSS	11.726.000,00
MATERIAL, BEM OU SERVIÇO PARA DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	11.489.500,00
MATERIAL DE CONSUMO	7.498.500,00
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	4.290.000,00
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	3.147.000,00
OUTRAS DESPESAS DE PESSOAL DECORRENTES DE CONTRATOS DE TERCEIRIZAÇÃO	3.070.000,00
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	1.920.000,00
SUBVENÇÕES SOCIAIS	1.917.000,00
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	894.000,00
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	789.000,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	470.000,00
OUTROS AUXÍLIOS FINANCEIROS A PESSOA FÍSICA	363.000,00
OUTRAS *	19.000,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO, DEP EXERC ANT, INDEN E REST, OBRAS E INSTALAÇÕES, RATEIO CONS PUBLICO E AUXÍLIOS	**241.332.000,00**

Despesas Por Bloco	
ADMINISTRAÇÃO	17.885.500,00
ATENÇÃO BÁSICA	49.765.000,00
MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADES	152.939.000,00
ASSITENCIA FARMACEUTICA	12.893.500,00
VIGILANCIA SANITARIA	2.960.000,00
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	4.889.000,00
TOTAL	**241.332.000,00**

5 OBJETIVOS E METAS DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS) 2020

Perspectiva: Governança/Gestão		
1 Macro Estratégia 01: Expandir a Rede de Atenção à Saúde		
1.1 Objetivo: Aumentar a cobertura da Atenção Primária		
Indicador:	Percentual de Cobertura	**Meta:**
Responsável:	Diretor da Atenção Primária	58% de cobertura
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em andamento.	
Ação Nº 1 - aumentar a cobertura da atenção básica		
Ação Nº 2 - Atividades de promoção e prevenção á saúde (Grupos de Hipertensos e Diabéticos / hiperdim, Atividades Extra Muros)		
Ação Nº 3 - Atividades de promoção e prevenção á saúde (Doenças crônico-degenerativas)		
Ação Nº 4 - Executar as ações do plano de contingência para enfrentamento da pandemia do COVID19		
1.2 Objetivo: Ampliação dos leitos SUS HAOC		
Indicador:	Novos leitos ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	120 novos leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Construção de novos leitos hospitalares		
Ação Nº 2 - Estudo de viabilidade para construção de Hospital Municipal		
1.3 Objetivo: Implantar Unidade Básica de Saúde "Camargo Andrade"		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Concluído em março de 2019	
Ação Nº 1 - Unidade construída e em funcionamento		
1.4 Objetivo: Implantar 5 leitos de UTI pediátrica		
Indicador:	Número de leitos implantados e ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	5 leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	

Status	Concluído, 5 leitos.	
Ação Nº 1 - Implantação de leitos de UTI pediátricos		
1.5 Objetivo: Ampliar 5 leitos de UTI Neonatal		
Indicador:	Número de leitos implantados e ativos	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	5 leitos
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Concluído, 5 leitos	
Ação Nº 1 - Implantação de novos leitos de UTI Neonatal		

1.6 Objetivo: Construir Unidade Básica de Saúde Jardim Maritacas		
Indicador:	Funcionamento Unidade de Saúde	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em Funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em estudo financeiro	
Ação Nº 1 - Unidade construída e em funcionamento		
1.7 Objetivo: Construir UBS1 - Central		
Indicador:	Funcionamento Unidade de Saúde	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em Funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em estudo financeiro	
Ação Nº 1 - Construção de novo prédio para a UBS 1 - Central		
1.8 Objetivo: Implantar unidade de longa permanência		
Indicador:	Implantação de Unidade de Saúde	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em Funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em estudo de viabilidade	
Ação Nº 1 - Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III		
1.9 Objetivo: Unificar centros de atenção psicossocial em uma única estrutura		
Indicador:	Implantação de Unidade de Saúde	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em Funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em estudo de viabilidade	

Ação Nº 1 - Unificação dos Centros de Atenção Psicossocial		
1.10 Objetivo: Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III		
Indicador:	Habilitação publicada em portaria	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Habilitação da qualificação
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	UPA porte III habilitada e não qualificada.	
Ação Nº 1 - Qualificar a UPA tipo II para UPA tipo III		
1.11 Objetivo: Reforma e Ampliação do DEREFIM – Projeto CER		
Indicador:	Unidade em Funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Concluído.	
1.12 Objetivo: Implantar SAMU dependendo da qualificação da UPA pelo Governo Federal		
Indicador:	Implantação do Samu	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	Unidade em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em estudo de viabilidade	
Ação Nº 1 - Implantação do SAMU no município		
1.13 Objetivo: Reestruturar área física do Almoxarifado Central e suprir as necessidades de: Veículos, Mobiliários e Equipamentos de Informática		
Indicador:	Implantação das ações do projeto	**Meta:**
Responsável:	Secretário de Saúde	100% das ações implantadas
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Reestruturação da área física do almoxarifado		

2 Macro Estratégia 02: Aprimorar as Ações de Gestão		
2.1 Objetivo: Atualizar a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Saúde		
Indicador:	Organograma implantado e disseminado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% do organograma implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	

Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Implantar o organograma da Secretaria Municipal de Saúde		
2.2 Objetivo: Elaborar estatuto próprio para a Secretaria de Saúde conforme orientação do Conselho Nacional de Saúde		
Indicador:	Homologação do Estatuto da Secretaria da Saúde	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	Estatuto Homologado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Elaboração do Estatuto da Secretaria Municipal de Saúde		
2.3 Objetivo: Implantar área de Planejamento Estratégico com o monitoramento dos planos de ações		
Indicador:	Área de planejamento implantada	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% dos planos de ações monitorados
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantação do setor de Planejamento Estratégico		
2.4 Objetivo: Garantir a uniformidade das informações da rede		
Indicador:	eSUS implantado em toda rede com feedback para as unidades	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% das unidades
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantação do e-SUS em todas as unidades		
2.5 Objetivo: Atualizar o plano diretor de informática da Secretaria de Saúde		
Indicador:	Plano diretor atualizado e implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% do plano diretor implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Manter as ações do plano de informática da Secretaria Municipal de Saúde		

Perspectiva: Econômico-Financeira		
3 Macro Estratégia 03: Garantir o financiamento dos Cinco Blocos: Gestão, Atenção Básica, Média e Alta Complexidade, Vigilância em Saúde e Assistência Farmacêutica		
3.1 Objetivo: Melhorar a gestão de manutenção dos equipamentos de saúde – manutenção preventiva e corretiva		
Indicador:	Programa de gestão de manutenção implantado	**Meta:**
Responsável:	Departamento de Planejamento	100% do programa implantado
Acompanhamento:	Diretor de Gestão	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Desenvolver fluxos e processos para manutenção preventiva e corretiva		
3.2 Objetivo: Desenvolver ferramenta para a gestão dos centros de custos da Secretaria de Saúde em conjunto com o DEPIN		
Indicador:	% Unidades com centro de custo implantado	**Meta:**
Responsável:	Departamento de Planejamento	50% das unidades com centro de custo implantado
Acompanhamento:	Diretor de Gestão	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Implantação de sistema de centro de custos		

4 Macro Estratégia 04: Padronizar o fluxo de informações junto ao Ministério da Saúde e DRS7 – Campinas		
4.1 Objetivo: Participar dos colegiados, câmaras técnicas e grupos de trabalho garantindo o fluxo de informações entre entes federados		
Indicador:	Atas de reuniões registradas	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Articulação Regional	Integrar o município nas esferas de governo
Acompanhamento:	Secretário Municipal	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Participação nas câmaras temáticas		
4.2 Objetivo: Habilitar projetos para captação financeira nas esferas governamentais		
Indicador:	Número de projetos habilitados	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Articulação Regional	1 por ano
Acompanhamento:	Secretário Municipal	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Captar recursos através de projetos		

Perspectiva: Sociedade/Cliente Usuário		
5 Macro Estratégia 05: Apoiar as ações do conselho municipal de saúde, valorizando os interesses da coletividade		
5.1 Objetivo: Fortalecer a co-responsabilização do Conselho de Saúde no processo de controle e elaboração de políticas públicas para a gestão de saúde no município		
Indicador:	Número de ações do Conselho Municipal de Saúde	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	3 ações por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Número de ações realizadas pelo CMS para fortalecimento do controle social		
5.2 Objetivo: Ampliar a participação dos trabalhadores de saúde nas reuniões do Conselho Municipal de Saúde de maneira organizada e articulada		
Indicador:	Número de participantes por reunião	**Meta:**
Responsável:	Secretária Municipal de Saúde	20 Participantes
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a participação dos trabalhadores de saúde nas reuniões do CMS		
5.3 Objetivo: Fortalecer as ações dos Conselhos Gestores Locais nas unidades de saúde		
Indicador:	Número de conselheiros participantes nas reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	6 Participantes de cada unidade
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a participação dos conselheiros locais nas reuniões do CMS		
5.4 Objetivo: Fomentar Políticas Públicas Inter setoriais no município para fortalecer a assistência ao usuário SUS		
Indicador:	Número de ações Inter setoriais	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	2 ações por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a participação em ações assistenciais de maneira inter setorial		

6 Macro Estratégia 06: Ampliar as ações dos projetos de educação em saúde		
6.1 Objetivo: Ampliar as ações de promoção da saúde da população e de prevenção de riscos e doenças		
Indicador:	Número de ações	**Meta:**
Responsável:	Apoiadores da AB	200 ações por ano
Acompanhamento:	Diretor de Atenção Básica	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Apoiar as ações previstas para a Atenção Básica		
6.2 Objetivo: Implantar ações de Integração Ensino/Serviço/Pesquisa na Secretaria de Saúde: (Faculdade, Comissão de Ética em Pesquisa e Residência Multidisciplinar)		
Indicador:	Número de projetos Concluídos	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Integração Ensino Serviço	2 projetos por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a integração ensino/pesquisa/serviço		
6.3 Objetivo: Ampliar e Qualificar as ações de saúde para atendimento aos portadores de autismo e suas famílias		
Indicador:	Número de pacientes assistidos	**Meta:**
Responsável:	Coordenadoria Multidisciplinar	40 pacientes assistidos por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atendimento à população com autismo		

Perspectiva: Processos		
7 Macro Estratégia 07: Aperfeiçoar a Assistência Ambulatorial e Hospitalar Especializada na Média e Alta Complexidade		
7.1 Objetivo: Qualificar os serviços de Saúde Materno Infantil		
Indicador:	Taxa de mortalidade infantil	**Meta:**
Responsável:	Saúde da Mulher e Criança	9,25 a cada 1000 nascidos vivos
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Ações de acompanhamento às gestantes do município		
7.2 Objetivo: Implantar leitos psiquiátricos no HAOC		
Indicador:	Número de leitos implantados	**Meta:**
Responsável:	Coordenadoria Saúde Mental	10 leitos
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Habilitação de leitos psiquiátricos		
7.3 Objetivo: Habilitar Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) Tipo III		
Indicador:	Habilitação	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Odontologia	Unidade habilitada
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Habilitação do CEO tipo III		
7.4 Objetivo: Implantar o Sistema SALUS no PS do HAOC integrado com a RUE		
Indicador:	Sistema em funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Média e Alta Complexidade	Sistema 100% implantado e em funcionamento
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar o sistema SALUS nos computadores do PS/HAOC		
7.5 Objetivo: Aperfeiçoar as Práticas do SADIN por meio do instrumento de avaliação e auto avaliação		
Indicador:	Instrumento elaborado e implantado	**Meta:**
Responsável:	Coordenador do Sadin	Instrumento Concluído
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar sistema de avaliação		
7.6 Objetivo: Definir estratégias de melhoria dos indicadores da UPA e do PS do HAOC		
Indicador:	Reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	1 reunião por mês
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Reuniões de grupo gestor		
7.7 Objetivo: Implantar e habilitar CEO tipo I na Zona Sul		
Indicador:	Implantação de unidade de saúde	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Odontologia	Unidade habilitada
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído. Inaugurado em agosto de 2019.	
Ação Nº 1 - CEO tipo I inaugurado e já em funcionamento na Zona Sul		
7.8 Objetivo: Reavaliar processos dos ambulatórios de especialidades das zonas norte e sul (fluxos, processos e procedimentos)		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor Média e Alta Complexidade	100% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantação de plano de ação para revisão e reavaliação dos fluxos e processos de trabalho nos ambulatórios de especialidades		
7.9 Objetivo: Implantar sistema de diagnóstico por imagem digitalizado		
Indicador:	Sistema em funcionamento	**Meta:**
Responsável:	Diretor Média e Alta Complexidade	50 % das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantação de sistema de diagnóstico por imagem digital		
7.10 Objetivo: Reavaliar processos da central de ambulância (fluxos, processos e procedimentos) em consonância com "SAMU MUNICIPAL"		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Diretor da Central de Ambulâncias	60% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento.	

Ação Nº 1 - Implantação de plano de ação		
7.11 Objetivo: Reformulação da especialidade de oftalmologia		
Indicador:	Plano de ação implantado	**Meta:**
Responsável:	Unidade de Avaliação e Controle	80% das ações implantadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído.	
Ação Nº 1 - Implantação de plano de ação		
8 Macro Estratégia 08: Manter Políticas de Saúde para o município segundo evidências epidemiológicas nos vários níveis de Atenção à Saúde		
8.1 Objetivo: Integrar as ações de Vigilância em Saúde em todo o seu complexo de setores incluindo a Educação Permanente		
Indicador:	Unidades de Saúde capacitadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das unidades capacitadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Promover a capacitação das equipes das unidades de saúde		
8.2 Objetivo: Manter anualmente as ações do PAVISA		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações realizadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.3 Objetivo: Analisar as vulnerabilidades de acordo com o território priorizando os agravos		
Indicador:	Número de agravos notificados	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Análise dos diagnósticos dos territórios de saúde		
Ação Nº 2 - Executar as ações do plano de contingência para enfrentamento da pandemia do COVID19		
8.4 Objetivo: Ampliar equipes para as Vigilâncias para desenvolver ações multidisciplinares		
Indicador:	Número de equipes completas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das equipes completas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	

Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Ampliação das equipes das vigilâncias		
8.5 Objetivo: Compartilhar as informações epidemiológicas para a rede de saúde		
Indicador:	Boletim informativo compartilhado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	2 boletins epidemiológicos publicanos no ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Publicar Boletim Epidemiológico		
8.6 Objetivo: Manter anualmente as ações do SISPACTO		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.7 Objetivo: Manter as ações de controle de zoonoses de acordo com perfil epidemiológico do município		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Divisão	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.8 Objetivo: Cumprir as ações do plano de contingência da Dengue e Arboviroses		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Vigilância em Saúde	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.9 Objetivo: Cumprir as ações do plano de DST, HIV, AIDS, Hepatites, Tuberculose e Hanseníase		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Divisão	100% das ações
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	

Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
8.10 Objetivo: Cumprir as ações do plano de Saúde do Trabalhador realizadas pelo CEREST em articulação com a CISTT para implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora (PNSTT)		
Indicador:	Ações realizadas	**Meta:**
Responsável:	Conselho Municipal de Saúde	50% das ações
Acompanhamento:	Conselho Municipal de Saúde	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		

9 Macro Estratégia 09: Aprimorar as ações da Atenção Básica		
9.1 Objetivo: Implantar a 2ª equipe NASF		
Indicador:	Número de equipes NASF	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Atenção Básica	100% da equipe implantada
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Segunda equipe já implantada		
9.2 Objetivo: Fortalecer a prevenção em saúde bucal para jovens e adultos nas escolas estaduais		
Indicador:	Número de escolas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Odontologia	2 escolas por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
9.3 Objetivo: Ampliar a prática de pós consulta na rede pública de saúde		
Indicador:	Percentual de unidades com pós consultas implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Atenção Básica	100% das unidades
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar ações de pós consulta nas unidades básicas de saúde		
9.4 Objetivo: Intensificar as práticas de acolhimento e escuta qualificada na rede pública de saúde		
Indicador:	Pesquisa de satisfação do usuário implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Atenção Básica e Média e Alta Complexidade	

Acompanhamento:	Departamento de Ouvidoria	40% das unidades implantadas
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Realizar pesquisa de satisfação do usuário		
9.5 Objetivo: Implantar política de gestão de fluxo nos três níveis de Atenção à Saúde		
Indicador:	Demanda de baixa complexidade (classificação azul) Pronto Socorro e UPA	**Meta:**
Responsável:	Gestor de Fluxos	Redução de 20%
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Definir fluxo de atendimentos		
Ação Nº 2 - Monitorar atendimentos de baixa complexidade		

10 Macro Estratégia 10: Aperfeiçoar as práticas de Gestão da Assistência Farmacêutica		
10.1 Objetivo: Intensificar a atuação da Câmara Técnica para análises de liminares judiciais		
Indicador:	Número de reuniões mensais	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	1 reunião por mês
Acompanhamento:	Secretário de Saúde	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Reuniões mensais em Câmara Temática para análise		
10.2 Objetivo: Diminuir o número de renovações de receitas de psicotrópicos		
Indicador:	Percentual de renovações	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	Redução de 25%
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Redução em emissão e renovação de receitas		
10.3 Objetivo: Informatizar a Farmácia Judicial/Processos		
Indicador:	Implantação de sistema informatizado	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	100% implantado
Acompanhamento:	Secretário Adjunto	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Informatização da Farmácia Judicial		
10.4 Objetivo: Elaborar e implantar roteiro de auto avaliação e avaliação da gestão da qualidade		

Indicador:	Implantação de sistema de avaliação	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	100% implantado
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar roteiro de avaliação e auto-avaliação da gestão de qualidade		
10.5 Objetivo: Publicar a cartilha de padronização de medicamentos atualizada e distribuir a todas as unidades de saúde		
Indicador:	Publicação de cartilha	**Meta:**
Responsável:	Diretoria da Assistência Farmacêutica	1 publicação por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Publicar boletim informativo		

11 Macro Estratégia 11: Avaliar, Regular e Auditar as ações de saúde em seus três níveis de acordo com a identificação dos riscos de morbimortalidade individuais.		
11.1 Objetivo: Utilização de sistemas informatizados para regulação de consultas, exames e cirurgias		
Indicador:	Implantação de sistema informatizado	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	100% implantado
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Informatizar os processos de regulação		
11.2 Objetivo: Ampliar e informatizar as ações de avaliação, controle e auditoria		
Indicador:	Número de ações implantadas	**Meta:**
Responsável:	Diretor de Gestão	5 ações por ano
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Realizar as auditorias e avaliações		

Perspectiva: Pessoas		
12 Macro Estratégia 12: Fortalecer a Educação Permanente e Continuada em todas as Unidades de Saúde por meio de parcerias		
12.1 Objetivo: Implantar o programa de residência médica em psiquiatria no HAOC e CAPS		
Indicador:	Número de residentes em Psiquiatria	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	4 residentes

Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Implantar o Programa de Residência Médica em Psiquiatria		
12.2 Objetivo: Ampliar o Programa da Saúde na Escola		
Indicador:	Ampliar o número de escolas contempladas	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	15 escolas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Executar o Programa Saúde na Escola		
12.3 Objetivo: Aprimorar as ações do projeto pedagógico da Residência Multiprofissional (Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição e Farmácia)		
Indicador:	Número de projetos elaborados	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	4 projetos
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Atender às ações pactuadas		
12.4 Objetivo: Qualificar tecnicamente a rede pública para enfrentamento das moléstias infecto contagiosas		
Indicador:	Percentual de unidades qualificadas	**Meta:**
Responsável:	Assessoria de Gestão Educacional	100% das unidades qualificadas
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Em andamento	
Ação Nº 1 - Qualificar as unidades de saúde		

13 Macro Estratégia 13: Redimensionamento de Pessoal		
13.1 Objetivo: Redimensionar o quadro funcional de servidores na rede pública de saúde (AB, MAC, Assistência Farmacêutica, Vigilância em Saúde, Almoxarifado e Serviços de Apoio)		
Indicador:	Estudo realizado e implantado	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Gestão de Pessoas	Estudo Concluído
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Reestruturação de cargos da Secretaria Municipal de Saúde		
Ação Nº 2 - Estudo de viabilidade para contratação de psicólogos para as unidades de saúde		
13.2 Objetivo: Elaborar concurso público com descritivo dos cargos conforme necessidades da rede pública de saúde		

Indicador:	Percentual de pessoas aprovadas no concurso e contratadas	**Meta:**
Responsável:	Gerente de Gestão de Pessoas	50% dos cargos preenchidos
Acompanhamento:	Departamento de Planejamento	
Status	Concluído	
Ação Nº 1 - Realização de concurso público		