PREFEITURA DE
INDAIATUBA
PENSANDO EM VOCÊ

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 2022

Janeiro 2022

Prefeito Municipal	**Nilson Alcides Gaspar**
Secretária Municipal de Saúde	**Graziela Bossolan Drigo Garcia**
Secretária Adjunta	**Heloísa Carla Salatino de Souza**
Conselho Municipal de Saúde	**Rogério Gottardi**
Atenção Básica	**Adriana Apareceida Salmem**
Média e Alta Complexidades	**Nathalia Simões Valverde**
Gestão e Planejamentos	**Fabricio Franzolini**
Vigilância Sanitária	**Sirlene Rosa Gomes**
Vigilância Epidemiológica	**Rita de Cassia Jiampaulo Ferraz Vaz**
Execução Orçamentária	**Jucilene A. Castro Ruzza Amaral**
Departamento de Odontologia	**Custódio Neto**
Informação e Faturamento	**Alice Tiemi Nishimura**
Assistência Farmacêutica	**Melina Pansonatto Pereira**
Conselho Municipal de Saúde	**Rogério Gottardi**

Equipes de Colaboração

Depto de Atenção Básica de Saúde

Depto de Saúde Especializada

Depto de Vigilância em Saúde

Depto de Planejamento e Orçamento

Depto de Assistência Farmacêutica

Depto de Assistência Farmacêutica

Índice

1 INTRODUÇÃO 4
2 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DA SAÚDE 2022 6
3 AÇÕES 7

Programação Anual de Saúde 2022

1 INTRODUÇÃO

A Prefeitura Municipal de Indaiatuba, por meio da Secretaria Municipal da Saúde, de acordo com a legislação do Sistema Único de Saúde (SUS), em atenção à Lei Complementar nº 141/2012, apresenta a Programação Anual de Saúde (PAS) para o exercício de 2022.

A PAS constitui-se em um dos instrumentos de gestão do SUS, sendo elaborada em consonância com o Plano Municipal de Saúde (PMS). Delimita, no ano em exercício, a atuação em saúde do governo municipal e tem como objetivo principal contribuir para o aperfeiçoamento do SUS, visando ampliar o acesso oportuno da população às ações e serviços de saúde, com a garantia da integralidade.

A PAS 2022 demonstrará a operacionalização, no respectivo exercício, das metas expressas no PMS do período de 2022-2025, no município de Indaiatuba. Sua elaboração inicia no ano em curso, para execução no ano subsequente. Contém, de forma sistemática, as ações necessárias para atingir as metas propostas, os indicadores utilizados para o monitoramento e avaliação da execução das ações, a previsão da alocação dos recursos orçamentários e outros elementos que contribuem para o alcance dos objetivos e o cumprimento das metas do PMS.

As ações da PAS devem estar alinhadas com as Diretrizes, Metas e Prioridades da Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO, de forma a garantir o recurso orçamentário para a sua execução. A PAS 2022 está organizada em duas seções distintas, na qual uma contém as ações necessárias à manutenção dos serviços existentes e na outra as propostas para aprimoramento, ampliação e qualificação da rede de atenção à saúde do município de Ribeirão Preto. Ressalta-se que o município está vivenciando uma crise financeira desde a última gestão e persistindo na atual, com a necessidade de vários ajustes para otimização e maximização dos recursos disponíveis, limitando a realização de novos investimentos.

Entretanto, destaca-se que mesmo com as limitações financeiras, o município nos anos de 2019 e 2020 aplicou 26,50% e 27,88% respectivamente de suas receitas em saúde e, mesmo com dificuldades, obteve-se melhorias em importantes indicadores, principalmente o de mortalidade infantil.

Em relação aos indicadores de saúde, dos 23 indicadores nacionais pactuados, o município atingiu 82,6% das metas propostas (19 indicadores).

Para o ano 2022, os recursos orçamentários previstos não permitiram grandes investimentos, todo o esforço foi realizado para a manutenção e melhoria da qualidade dos serviços existentes. Com a recessão econômica causada pela pandemia do novo corona vírus, a economia do país sofreu grande impacto, com possível queda de receita para os próximos anos, o que a capacidade de investimento do município em saúde limitada.

A proposta orçamentária para o ano de 2022 no Plano Plurianual – PPA 2022-2025 foi de R$ 333.034.000,00 (trezentos e trinta e três milhões, trinta e quatro reais), valores estes que foram propostas do ano de 2021, atualizados para 2022. Como ocorrido em anos anteriores, para aprovação dos orçamentos de 2022, a proposta para a Lei Orçamentária Anual – LOA 2021 sofreu uma redução para R$ 311.034.000,00 (trezentos e onze milhões e trinta e quatro mil).

No ano de 2020, o mundo iniciou a guerra em favor à saúde, enfrentando a pandemia do COVID19, o que se estende ainda para o ano de 2022. Com isso, a União, Estados e Municípios, tiveram que reformular as programações anuais de saúde, passando a incluir ações para o enfrentamento da pandemia. O município de Indaiatuba desenvolveu seu plano emergencial em 2020, em consonância com as diretrizes da OMS (Organização Mundial de Saúde) e Ministério da Saúde, atuando em diversas áreas com o objetivo de combater a curva crescente de contaminados, evitar o colapso no sistema de saúde do município e preservar vidas. Estas ações foram mantidas para o ano de 2022.

2 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DA SAÚDE 2022

O quadro orçamentário a seguir, demonstram as necessidades de recursos para execução das ações de manutenção da rede municipal de saúde, na qual é composta pelos 5 blocos de financiamento: Administração, Atenção Primária, Média e Alta Complexidades, Vigilância Sanitária e Vigilância Farmacêutica.

BLOCO	VLR-PPA2022
122 - Administração Geral	19.954.000,00
301 - Atenção Básica	61.600.000,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial (MAC)	200.742.000,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico (Ass Farmacêutica)	19.531.000,00
304 - Vigilância Sanitária	3.032.000,00
305 - Vigilância Epidemiológica	6.175.000,00
Total Geral	**311.034.000,00**

Da mesma forma, abaixo são demonstradas as necessidades de recursos para a execução das ações de manutenção da rede municipal de saúde agrupados por projetos.

PROJETO	VLR-PPA2022
1002 - CONSTRUÇÃO E AMPLIAÇÃO DE PRÓPRIOS PÚBLICOS	130.000,00
1003 - INFORMATIZAÇÃO DA REDE DE SAÚDE	209.000,00
2003 - MANUTENÇÃO DA UNIDADE	19.725.000,00
2015 - CONCESSÃO DE AUXÍLIOS, SUBVENÇÕES E CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.918.000,00
2019 - REFORMAS E ADAPTAÇÕES DE PRÓPRIOS PÚBLICOS	2.000,00
2031 - APOIO ÀS AÇÕES DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE	20.000,00
2034 - IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DO SAMU	0,00
2035 - AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS	13.285.000,00
2061 - MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA	61.597.000,00
2062 - MANUTENÇÃO À MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE	120.668.000,00
2063 - MANUTENÇÃO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	6.123.000,00
2064 - MANUTENÇÃO DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA	3.032.000,00
2065 - MANUTENÇÃO DA VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	6.101.000,00
2070 - PRESTADORES DE SERVIÇOS SUS	78.224.000,00
Total Geral	**311.034.000,00**

3 AÇÕES

Eixo	ADMINISTRAÇÃO

Ação 1	INFORMATIZAÇÃO DA REDE DE SAÚDE			2022
				209.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
1.1	Garantir a manutenção dos equipamentos de tecnologia da informação	Diretoria de Gestão	Percentual de Exec. Financeira	100,00%

Ação 2	MANUTENÇÃO DA UNIDADE			2022
				19.725.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
2.1	Prover pagamento do quadro de profissionais alocados na Administração	Diretoria de Gestão	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
2.2	Garantir a manutenção geral da unidade, provendo materiais de consumo, manutenção de equipamentos e veículos.	Diretoria de Gestão	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
2.3	Manter contratos de serviços e manutenção (água, luz, telefone, sistemas de informação, limpeza, correios, equipamentos e imóveis)	Diretoria de Gestão	Percentual de Exec. Financeira	100,00%

Ação 3	APOIO AS AÇÕES DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE			2022
				20.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
3.1	Fortalecer a co-responsabilização do Conselho de Saúde no processo de controle e elaboração de políticas públicas para a gestão de saúde no município	Diretoria de Gestão	Número de ações do Conselho Municipal de Saúde	3
3.2	Fortalecer as ações dos Conselhos Gestores Locais nas unidades de saúde	Diretoria de Gestão	Número de participantes nas reuniões locais	6
3.3	Promover a Participação do Conselho de Municipal de Saúde nas comissões de acompanhamento e fiscalização de obras dos projetos	Diretoria de Gestão	Percentual de Acompanhamento	100%

	da secretaria da saúde, contratos e convênios			

Ação 4	QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO DA INFORMAÇÃO E PLANEJAMENTO			2022
				Recursos previstos na manutenção da unidade
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
4.1	Reestruturar e qualificar a área de planejamento estratégico com monitoramento das ações, contratos e convênios	Diretoria de Gestão	Percentual de Acompanhamento	100,00%
4.2	Reestruturar e qualificar a área de faturamento e informação e implantação do BI para a saúde	Diretoria de Gestão	Percentual de Acompanhamento	100,00%
4.3	Implantar sistema para controle de imobilizado da secretaria da saúde com gestão de manutenção	Diretoria de Gestão	Percentual de Acompanhamento	100,00%
4.4	Fortalecer a capacidade de gestão no âmbito do Centro de Distribuição e Logistica (almoxarifado da saúde), promovendo ações que estimulem a gestão efetiva dos controles de materiais e insumos de saúde e para a saúde	Diretoria de Gestão	Percentual de Acompanhamento	100,00%
4.5	Organizar o fluxo processual relacionados aos Conselhos Temáticos (Conselho Tutelar, CMDCA, Violência Contra Mulher, entre outros) com as diversas áreas técnicas do Secretaria da Saúde	Diretoria de Gestão	Percentual de Acompanhamento	100,00%
4.6	Ampliar os canais de comunicação com a população (0800, whatsapp, ouvidoria, pesquisas de satisfação, mídias sociais e radios)	Diretoria de Gestão	Percentual de Acompanhamento	100,00%

Eixo	MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA

Ação 5	CONSTRUÇÃO E AMPLIAÇÃO DE PRÓPRIOS PÚBLICOS			2022
				3.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**

5.1	Construção da Unidade Básica de Saúde UBS 1	Diretoria de Atenção Básica	Unidade em Funcionamento	0,00%
5.2	Construção de Unidade Básica de Saúde próximo ao bairro Jardim do Sol	Diretoria de Atenção Básica	Unidade em Funcionamento	0,00%
5.3	Estudo para construção de Unidade Básica de Saúde dentro do complexo Max Planck e HAOC. UBS - Escola	Diretoria de Atenção Básica	Unidade em Funcionamento	0,00%

Ação 6	**MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA**			**2022**
				61.597.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
6.1	Prover pagamento do quadro de profissionais alocados na Atenção Básica	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
6.2	Garantir a manutenção geral da unidade, provendo materiais de consumo, manutenção de equipamentos e veículos.	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
6.3	Manter contratos de serviços e manutenção (água, luz, telefone, sistemas de informação, limpeza, correios, equipamentos e imóveis)	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
6.4	Implantar, desenvolver e coordenar a política de educação permanente em parcerias com instituições de ensino	Diretoria de Atenção Básica	Número de Ações Realizadas	4
6.5	Ampliação do Projeto de Educação em Saúde, moldes do atual “Projeto 100% saúde”, fortalecendo a prevenção e promocão da saúde	Diretoria de Atenção Básica	Número de Ações Realizadas	4
6.6	Ampliação do Projeto Saúde na Escola, moldes do atual “Programa Saúde na Escola MS", incluindo a Saúde Bucal, fortalecendo a prevenção e promocão da saúde nas escolas de ensino fundamental e ensino médio	Diretoria de Atenção Básica	Número de Ações Realizadas	4
6.7	Continuidade do Programa Boquinha Encantada, no âmbito da Atenção Básica abrangendo a prevenção, promoção e proteção de saúde, tratamento e reabilitação	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Acompanhamento	100,00%
6.8	Implantação do Projeto Saúde na Praça, moldes do atual “Programa Academia da Saúde/MS", fortalecendo a prevenção e promocão da saúde através das práticas de atividades físicas.	Diretoria de Atenção Básica	Número de Ações Realizadas	4

6.9	Realizar o acompanhamento das condicionalidades de saúde dos usuários inscritos no Programa Bolsa Família	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Acompanhamento	50,00%
6.10	Ampliar o número de Unidades de Saúde com programa de controle do Tabagismo	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Unidades de Saude	70,00%
6.11	Reorganizar a atenção aos portadores de DCNT - Donças Crônicas Não Transmissíveis (Diabetes, Hipertensão arterial sistêmica (HAS), entre outras) de acordo com os estratos de risco	Diretoria de Atenção Básica	Proporção dos Pacientes Cadastrados	100,00%
6.12	Ampliar o serviço de teleconsulta através do serviço Minha Saúde AB	Diretoria de Atenção Básica	Percentual do Serviço Implantado	100,00%
6.13	Implantar o serviço de acupuntura e práticas corporais integrativas com implantação de florais, fitoterapia, entre outros	Diretoria de Atenção Básica	Percentual do Serviço Implantado	25,00%
6.14	Ampliar a cobertura da Atenção Básica	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Cobertura	52,00%
6.15	Garantir atenção integral à saúde de casos suspeitos e confirmados de COVID-19	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Casos	100,00%
6.16	Ampliação do atendimento do Sadin – Serviço de Atenção Domiciliar de Indaiatuba	Diretoria de Atenção Básica	Número de Equipes	1
6.17	Promover parceria com Faculdades de Saúde para atendimento domiciliar	Diretoria de Atenção Básica	Parceria Firmada	100,00%
6.18	Institucionalizar reuniões de equipes para discussão de casos em todas as unidades básicas de saúde para fortalecer o cuidado integral em saude mental	Diretoria de Atenção Básica	Numero de Reuniões em cada unidade	12
6.19	Implantar atendimento em saúde bucal à população através de Unidade Móvel de Odontologia	Diretoria de Atenção Básica	Percentual do Serviço Implantado	0,00%

Ação 7	GARANTIR A ATENÇÃO INTEGRAL E LINHAS DE CUIDADO			2022
				Recursos previstos na manutenção da atenção básica
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
7.1	Garantir atenção integral à saúde da mulher, através do Programa Preventivo de Rastreio do Vírus HPV	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Acompanhamento	100,00%
7.2	Garantir atenção integral à saúde da gestante e puérpera, através dos acompanhamentos da rotina pré natal	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Acompanhamento	100,00%
7.3	Garantir atenção integral à saúde da criança, através dos acompanhamentos da rotina de puericultura e pediatria	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Acompanhamento	100,00%
7.4	Implantar o Projeto Primeira Infância, nos moldes do Programa Primeiríssima Infância/SES	Diretoria de Atenção Básica	Número de Ações Realizadas	4
7.5	Ampliação do Acesso a métodos contraceptivos (Programa de Planejamento Familiar)	Diretoria de Atenção Básica	Percentual de Acompanhamento	100,00%
7.6	Implantação das Linhas de Cuidados na Atenção Básica (HAS/DM/Pré Natal e Puerpério/Saúde da Criança)	Diretoria de Atenção Básica	Número de Ações Realizadas	2

Eixo	AÇÕES DE SAÚDE MENTAL

Ação 8	FORTALECIMENTO DA GESTÃO PARA SAÚDE MENTAL NA ATENÇÃO BÁSICA			2022
				Recursos previstos na manutenção da atenção básica
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
8.8	Implantar o protocolo de Psicologia em todas as unidades básicas de saúde como forma de padronizar o cuidado em saúde mental e fortalecer a proposta de Acolhimento na Atenção Básica	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Numero de Protocolos implantados	1

8.9	Garantir a inserção da Saúde Mental nas campanhas e ações preconizadas pelo Ministério da Saúde	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Numero de ações realizadas	4
8.10	Garantir a presença do profissional Psicólogo para atuar nos territórios com projetos de prevenção e promoção de saúde mental, como parte de sua agenda de atendimento	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Participação	100,00%

Ação 9	**FORTALECIMENTO DA GESTÃO PARA SAÚDE MENTAL NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA E ATENÇÃO ÀS URGÊNCIAS E EMERGÊNCIAS**			**2022**
				Recursos previstos na manutenção da média e alta especialidade
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
9.1	Ações para qualificação do CAPSII para CAPSIII serviços em especial o acolhimento no noturno	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Qualificação da unidade	0,00%
9.2	Qualificação do CAPSIJ serviços em especial o acolhimento noturno às crianças e adolescentes	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Qualificação da unidade	0,00%
9.3	Implantação de Educação Permanente centralizado nas equipes da atenção especializada	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Acompanhamento	100,00%

Ação 10	**FORTALECIMENTO DA GESTÃO PARA SAÚDE MENTAL NA ATENÇÃO HOSPITALAR**			**2022**
				Recursos previstos na manutenção da média e alta especialidade
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
10.1	Implementação e habilitação de leitos de psiquiatria no Hospital Geral do município	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Numero de Leitos	10
10.2	Organização de agenda de reuniões entre gestões da saúde mental e serviços de atenção hospitalar para garantir a dinâmica do fluxo de ações serviços e diretrizes em saúde mental	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Numero de Reuniões	12

Eixo	MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADES

Ação 11	CONSTRUÇÃO E AMPLIAÇÃO DE PRÓPRIOS PÚBLICOS			2022
				3.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
11.1	Construção de um espaço hospitalar para atendimento dos casos clínicos crônicos - internação de longa permanência	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Unidade em Funcionamento	0,00%
11.2	Unificação dos CAPS - Centros de Atenção Psicossocial, em uma única estrutura	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Unidade em Funcionamento	0,00%
11.3	Construção da base do SAMU, a depender de qualificação pelas esferas de municípios vizinhos, governo estadual/federal, qualificando a rede de APH	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Unidade em Funcionamento	0,00%

Ação 12	MANUTENÇÃO À MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE			2022
				120.668.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
12.1	Prover pagamento do quadro de profissionais alocados na Média e Alta Complexidade	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
12.2	Garantir a manutenção geral da unidade, provendo materiais de consumo, manutenção de equipamentos e veículos.	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
12.3	Manter contratos de serviços e manutenção (água, luz, telefone, sistemas de informação, limpeza, correios, equipamentos e imóveis)	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
12.4	Manutenção da parceria com instituição de ensino para o Centro Escola Saude da Mulher e Centro Escola de Especialidades Médicas e outros serviços de saúde	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual	100,00%

12.5	Renovação e manutenção da frota de ambulâncias e transporte sanitário	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Renovação da Frota	25,00%
12.6	Ampliar o atendimento no Hospital Dia para consultas e exames agendados até as 21 horas	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Serviço de Atendimento Ampliado	100,00%
12.7	Realizar o credenciamento para realização de cateterismo no Hospital Augusto de Oliveria Camargo	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Serviço Credenciado	0,00%
12.8	Realizar o credenciamento para realização quimioterapia com parceria entre governo federal, estadual e municipal	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Serviço Credenciado	0,00%
12.9	Implantação do SAMU, dependendo de qualificação pelas esferas de municípios vizinhos, governo estadual/federal	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Serviço Credenciado	0,00%
12.10	Continuidade na reivindicação para a construção de um Hospital Regional Metropolitano em Indaiatuba com foco na assistência de trauma	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Serviço Credenciado	0,00%
12.11	Estudo de viabilidade para construção e operacionalização de Hospital Publico Municipal	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Estudo Realizado	0,00%
12.12	Manter o programa de órteses e próteses, audição, membros superiores e inferiores, e manutenção do progrma de prótese dentária no município	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Ações Executadas	100,00%
12.13	Garantir atenção integral à saúde de casos suspeitos e confirmados de COVID-19 no ambito da Atenção Hospitalar e de Urgência e Emergência	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Casos	100,00%
12.14	Garantir atenção integral à saúde de casos pós covid para plena reabilitação	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Casos	100,00%
12.15	Manter o programa Caminho das Rosas de combate a violencia contra a Mulher	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Ações Executadas	100,00%
12.16	Implantar o sistema de diagnóstico por imagem digitalizado, fazendo a integração dos pontos de atenção à saúde (hospital dia, UPA, ambulatório de especialidades e HAOC)	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Ações Executadas	100,00%

12.17	Implantar o atendimento em Odonto Pediatria a ser inserido na UBS - Escola no complexo Max Planck e Haoc.	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Ações Executadas	0,00%

Ação 13	**CONCESSÃO DE AUXÍLIOS, SUBVENÇÕES E CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS**			**2022**
				1.847.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
13.1	Promover a participação de entidades do 3º setor para ações complementares à saúde	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Número de Parcerias	4

Ação 14	**PRESTADORES DE SERVIÇOS SUS**			**2022**
				78.224.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
14.1	Manutenção de convênios para terceirização de serviços de saúde com o Hospital Augusto de Oliveira Camargo, Instituto Indaiá de Reabilitação e Prevenção em Saúde (IRPSI) e outros	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Ações Executadas	100,00%
14.2	Manter contratos de prestação de serviços em saúde	Diretoria de Média e Alta Complexidades	Percentual de Ações Executadas	100,00%

Eixo	**SUPORTE PROFILÁTICO E TERAPÊUTICO (ASS FARMACÊUTICA)**

Ação 15	**CONSTRUÇÃO E AMPLIAÇÃO DE PRÓPRIOS PÚBLICOS**			**2022**
				123.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
15.1	Ampliação da cobertura de assistência farmacêutica na cidade	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Unidades de Farmácias	2

Ação 16	MANUTENÇÃO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA			2022
				6.123.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
16.1	Prover pagamento do quadro de profissionais alocados na Assistência Farmacêutica	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
16.2	Garantir a manutenção geral da unidade, provendo materiais de consumo, manutenção de equipamentos e veículos.	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
16.3	Manter contratos de serviços e manutenção (água, luz, telefone, sistemas de informação, limpeza, correios, equipamentos e imóveis)	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
16.4	Manter e ampliar a distribuição de medicamentos em casa através do sistema delivery	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Número de Entregas	6.000
16.5	Implantar o monitoramento para garantir a eficácia do programa do sistema delivery	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Percentual de entregas	1,00%
16.6	Implantar a plataforma Meu Medicamento	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Percentual de Implantação	0,00%

Ação 17	AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS			2022
				13.285.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
17.1	Manter a distribuição dos medicamentos à população de acordo com a relação padronizada pelo Ministério da saúde	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
17.2	Intensificar o dialogo com Secretaria de Saude do Estado para garantir a distribuição dos medicamentos de Alto Custo no município com estudo para aquisição direta dependendo da disponibilidade financeira	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Percentual de Acompanhamento	100,00%

Ação 18	FORTALECIMENTO DA GESTÃO PARA SAÚDE MENTAL NA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA			2022
				Recursos previstos na manutenção da assistência farmacêutica
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
18.1	Garantir, revisar e divulgar a padronização de medicamentos psicotrópicos dispensados pelo município, bem como medicamentos clínicos amplamente utilizados nas patologias decorrentes do uso de substâncias psicoativas	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Percentual de Acompanhamento	100,00%
18.2	Implantar e revisar anualmente o Protocolo de Desmame de Benzodiazepínicos nas unidades assistenciais	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Numero de Protocolos Implantados	1
18.3	Implantar e revisar anualmente o Protocolo de Prescrição e uso de Metilfenidato para crianças e adolescentes no município de Indaiatuba	Diretoria de Assistência Farmacêutica	Numero de Protocolos Implantados	1

Eixo	VIGILÂNCIA SANITÁRIA

Ação 19	MANUTENÇÃO DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA			2022
				3.032.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
19.1	Prover pagamento do quadro de profissionais alocados na Vigilância Sanitária	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
19.2	Garantir a manutenção geral da unidade, provendo materiais de consumo, manutenção de equipamentos e veículos.	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Exec. Financeira	100,00%
19.3	Manter contratos de serviços e manutenção (água, luz, telefone, sistemas de informação, limpeza, correios, equipamentos e imóveis)	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Exec. Financeira	100,00%

19.4	Apoiar unidades de serviço de saúde para manter 100% das unidades licenciadas	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Unidades Licenciadas	100,00%
19.5	Garantir ações de vigilância em saúde para o controle da COVID-19	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	100,00%

Ação 20	**MANTER E AMPLIAR O CONTROLE DO RISCO SANITÁRIO NOS SERVIÇOS DE SAÚDE E RELACIONADO À SAÚDE**			**2022** Recursos previstos na manutenção da vigilância sanitária
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
20.1	Nos serviços de terapia renal substitutiva, serviços hemoterápicos, Hospitais, Maternidades, UTI Adulto e UTI Neonatal, nos estabelecimentos que prestam assistência médica, psicológica, nutricional, fonoaudióloga, enfermagem e fisioterápica, radiologia, vacinação humana, Laboratórios clínicos e ILPIs (Instituições de Longa Permanência para Idosos)	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	100,00%
20.2	Nos estabelecimentos que prestam assistência odontológica	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	90,00%
20.3	Nos serviços de salão de beleza, Atividades de Estética, Podologia, Tatuagens e Colocação de Piercing.	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	60,00%

Ação 21	**MANTER E AMPLIAR O CONTROLE DO RISCO SANITÁRIO NOS SERVIÇOS E PRODUTOS DE INTERESSE DA SAÚDE**			**2022** Recursos previstos na manutenção da vigilância sanitária
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
21.1	Dos medicamentos, produtos para saúde e correlatos, máquinas, aparelhos e equipamentos para uso médico e odontológicos, cosméticos, produtos de higiene, perfumes e saneantes (Indústrias, Comércios Atacadistas e Varejistas, Transporte, Farmácias e Drogarias)	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	100,00%

21.2	Dos produtos alimentícios sujeitos ao licenciamento sanitário (Indústrias, Comércios Atacadistas, Varejistas de alimentos, Cozinhas Industriais Restaurantes e Similares, Mercados, Açougues, etc), creches e academias	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	80,00%

Ação 22	**MANTER E AMPLIAR O CONTROLE DO RISCO SANITÁRIO NO MEIO AMBIENTE**			**2022**
				Recursos previstos na manutenção da vigilância sanitária
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
22.1	Manter o programa PROÁGUA e controle de estabelecimentos grandes geradores de resíduos de serviços de saúde, atendendo ao Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS)	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	100,00%
22.2	Dos serviços de coleta e tratamento de resíduos perigosos e não perigosos e Comércios e Serviços de Recuperação de Materiais recicláveis, sucatas metálicas e não metálicas	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	80,00%
22.3	Das áreas contaminadas e degradadas e emergenciais ambientais	Diretoria de Vigilância Sanitária	Percentual de Ações Executadas	60,00%

Eixo	**VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA**

Ação 23	**MANUTENÇÃO DA VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA**			**2022**
				6.104.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
23.8	Cumprir o plano de contigencia Municipal, intensificando a ações preconizadas no Plano de Vigilância e Controle do Aedes Aegipti do Estado de São Paulo	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Acompanhamento	80,00%
23.9	Itensificar o controle de zoonoses e o controle de vetores e endemeias vetoriais no municipio	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Acompanhamento	100,00%

23.10	Manter a vigilância das doenças de notificação compulsórias, incluindo COVID 19 e suas ações de prevenção e controle	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Acompanhamento	100,00%

Ação 24	**GESTÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR (CEREST)**			**2022**
				Recursos previstos na manutenção da vigilância epidemiológica
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
24.1	Realizar ações de integração e capacitação permanente dos profissionais da rede de saúde (município sede)	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Ações Executadas	50,00%
24.2	Realizar ações de apoio, integração e/ou capacitação permanente dos profissionais da rede de saúde (cidades refenciadas)	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Ações Executadas	100,00%
24.3	Manter, aperfeiçoar e ampliar o atendimento a população, acolhimento, encaminhamento, monitoramento e reabilitação de trabalhadores	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Ações Executadas	100,00%
24.4	Manter, aperfeiçoar e ampliar o atendimento as demandas de vigilância em saude do trabalhador (cidades referenciadas e município sede)	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Ações Executadas	100,00%
24.5	Realização de capacitação e aperfeiçoamento dos profissionais do cerest	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Ações Executadas	50,00%
24.6	Promover a divulgação institucional do trabalho do cerest	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Percentual de Ações Executadas	50,00%

Ação 25	**CONCESSÃO DE AUXÍLIOS, SUBVENÇÕES E CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS**			**2022**
				71.000
Objetivos		**Responsável**	**Indicador**	**2022**
25.1	Promover a participação de entidades do 3º setor para ações complementares à saúde	Diretoria de Vigilância Epidemiológica	Número de Parcerias	2