PREFEITURA MUNICIPAL DE INDAIATUBA
COORDENADORIA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
CONSELHO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
I Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial em 28/05/2025
RELATORIA DA CONFERÊNCIA

A I Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial de Indaiatuba foi convocada pela Portaria nº 745/2025 e teve como tema e lema: **"Lutar e viver em busca de: Democracia, Justiça e Reparação"**. Sua presidência foi realizada por Carlos Eduardo de Oliveira, 1º Secretário do CoMPIR Indaiatuba). Comissão organizadora: Geneilce Marques (Coordenadora da Coordenadoria de Promoção da Igualdade Racial), Claudenice da Silva Souza (Presidente do CoMPIR Indaiatuba), Carlos Eduardo de Oliveira (Conselheiro CoMPIR Indaiatuba - Representando a Associação Humanitária Casa Esperança/AHCE - 1º Secretário), Murillo Assis Alves dos Santos (Conselheiro CoMPIR Indaiatuba - Titular da Secretaria de Assistência Social), Joseni da Silva Cunha (Conselheira CoMPIR Indaiatuba - Representando a Comunidade Negra de Indaiatuba), William Wolf Evangelista Pereira Vieira (Conselheiro CoMPIR Indaiatuba - Titular da Secretaria de Educação) e Hindira Alana de Souza Barbosa (Conselheira CoMPIR Indaiatuba - Titular da Secretaria de Saúde).

Na mesa de abertura desta I Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial de Indaiatuba as falas estiveram voltadas à certeza de que a igualdade racial está no fundamento de uma sociedade democrática. Todas as instituições representadas na mesa evidenciaram a importância de promover a transversalidade do antirracismo na vida da cidade, no sentido social dos seus cidadãos e foi afirmado que esforços serão voltados para que as políticas públicas promovam a igualdade racial. Desta forma, o município de Indaiatuba reconhece a importância do tema da Conferência para o município.

A discussão na Conferência foi realizada por meio de três grupos de trabalho referentes à **Democracia**, à **Justiça Racial** e à **Reparação**.

✧ **EIXO Democracia**

Facilitador do eixo: William Wolf Evangelista Pereira Vieira (Conselheiro CoMPIR Indaiatuba - Titular da Secretaria de Educação)

Número de participantes: 19 (dezenove)

Este grupo definiu suas sugestões a partidas de dois objetivos: garantir participação efetiva da população negra indaiatubana nos espaços de poder público e garantir que as questões relativas à desigualdade racial pautem a formulação de leis, emprego de recursos públicos e criação de programas municipais voltados à sua transformação. Junto a estes objetivo, o grupo apontou seis desafios que são: negação e reprodução do aspecto estruturante do racismo no poder público e suas instituições; enfrentamento da branquitude; população negra reconhecer a pauta e se reconhecer nela; acesso a postos de comando e poder; gargalo na representatividade negra e popular no poder político; realização efetiva dos direitos educacionais nas práticas escolares.

Sugestões a partir do debate do eixo seguem conforme as estratégias e ações seguintes.

Estratégias

- Formações anuais de educação das relações étnico-raciais com dados concretos do país e do município para todos os agentes do poder público das diferentes Secretarias (Segurança Pública; Esportes; Fazenda; Comunicação; Cultura; Administração; Assistência Social; Tecnologia; Inovação e Desenvolvimento; Engenharia; Habitação; Jurídico; Obras; Saúde; Urbanismo; Funssol; Transparência e Controle Interno; Educação; Gabinete do Prefeito) e agentes dos demais braços do Poder Público no município (Legislativo, Judiciário, Forças Policiais, etc.);
- Que as formações articulem estratégias para transitem da sensibilização ao aprofundamento do conhecimento da questão racial visando a qualificação da atuação do agente público no desempenho de suas atribuições junto à população em situações em que a questão racial esteja implicada;

Ações:

- Instaurar Comissão no legislativo municipal para estudo, discussão e proposituras pertinentes à pauta racial;
- Protocolo antirracista do município, estabelecendo fluxos para a atuação em geral em episódios de racismo e atuação específica no contexto dos serviços oferecidos pelas diferentes Secretarias Municipais;

- Cartilha municipal com informações sobre procedimentos a serem adotados em casos de racismo sofridos ou testemunhados e também com conhecimentos em linguagem acessível para distribuição para a população nos diferentes aparelhos de serviço público oferecidos pelo município;
- Campanha municipal a partir das diretivas do IBGE para tematizar de forma ampla junto à população a identidade racial;
- Censo da composição racial do município dos servidores públicos municipais;
- Censo da composição racial das instituições de ensino públicas e privadas do município;
- Canal de denúncia/registro oficial/extraoficial de episódios de racismo sofridos ou testemunhados (instaurando aparelho próprio ou desenvolvendo/potencializando a Ouvidoria já existente no município para atuar efetivamente sobre a pauta);
- Qualificação de servidores públicos para escuta qualificada para diagnóstico, registro e orientações em casos de denúncias/registro de casos de racismo;
- Cotas para composição do legislativo municipal;
- Organizar e, nos casos necessários, fundar acervo com obras culturais (literárias, intelectuais) que efetivem a representatividade negra e indígena nas instituições educacionais públicas e privadas, bem como nos espaços de cultura existentes no município;
- Programa municipal de desenvolvimento profissional para população negra, indígena, de refugiados e imigrantes de países da américa latina que estejam vulnerabilizados;
- Programa educacional de formação política nas escolas das redes pública municipal e estadual.

✧ **EIXO Justiça Racial**

Facilitador do eixo: Carlos Eduardo de Oliveira (Conselheiro CoMPIR Indaiatuba - Representando a Associação Humanitária Casa Esperança/AHCE - 1º Secretário)
Número de participantes: 17 (dezessete)

Sugestões a partir do debate do eixo:
- Garantir a atenção à saúde da população negra em doenças como vitiligo, glaucoma, Síndrome de Guillain-Barré, anemia falciforme (material vindo de Cuba), considerando a infraestrutura para doenças específicas e atendimento no município sem necessidade de deslocamento para municípios vizinhos;
- Garantir melhorias no atendimento às doenças mais prevalentes na população negra;
- Realizar busca ativa nas periferias/mutirão;

- Promover Letramento Racial para profissionais da saúde;
- Promover conhecimento em doenças prevalentes na população negra para profissionais da saúde e, especialmente, no que se refere à saúde preventiva;
- Realizar levantamento e compartilhamento de CENSO da população preta e treinamento racializado para o atendimento a este população, tendo atenção também à saúde mental e sensibilização de profissionais da saúde;
- Promover atendimentos de saúde mental à população negra por profissionais preferencialmente negros;
- Divulgar para a população negra sobre o treinamento/capacitação de profissionais para este atendimento/acolhimento racializado;
- Promover a sensibilização dos profissionais às manifestações estéticas da negritude (Na Sec. Educação);
- Melhorar o FUNDEB;
- Reforçar a aplicação da PNEERQ (Política Nacional de Equidade, Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola), formação de 80 horas dos professores);
- Realizar levantamento e compartilhamento do CENSO escolar com dados raciais;
- Reforçar a promoção da valorização da cultura negra/indígena, transversalidade etno-educação;
- Garantir um setor específico pra acompanhar o desenvolvimento das crianças negras na escola;
- Implementar, coletivamente, nas instituições públicas e privadas, o letramento racial;
- Garantir a formação contínua de docentes para a promoção da igualdade racial;
- Promover disciplinas escolares em que seja contemplada a multiplicidade étnica do Brasil;
- Problematizar sobre a informação/formação de professores sobrea a Lei 10.639/13;
- Realizar um Censo relacionado com o recorte racial em Indaituba;
- Garantir melhor comunicação sobre comissões relacionadas à causa antirracista;
- Garantir promoção da Cultura Negra em Indaiatuba;
- Garantir referências de pensadores negros nos processos de formação;
- Garantir alinhamento do município ao Plano Educação Decenal;
- Implementar projetos no município à exemplo do Projeto Matrizes de Bamba;
- Garantir na cidade lugares de pertencimento cultural que contemplem ancestralidade;
- Garantir que a cultura negra seja transversal em diversos projetos culturais, como o Maio Musical;

- Criar verbas para projetos via Conselho de Cultura.

✧ **EIXO Reparação:**

Facilitador do eixo: Murillo Assis Alves dos Santos (Conselheiro CoMPIR Indaiatuba - Titular da Secretaria de Assistência Social)

Número de participantes: 12 (doze)

Sugestões a partir do debate do eixo:

- Promover participação da família no ambiente escolar a fim de promover grau de identificação e articulação comunitária na temática da igualdade racial;
- Promover letramento racial contínuo para professores;
- Promover atividades culturais como jongo e outras relacionadas à cultura de igualdade racial;
- Promover formação para pais, sociedade e órgãos públicos na temática da igualdade racial;
- Promover estratégias para reparação salarial por meio de cooperação com empresas parceiras priorizando cargos de gestão, cargos com bons salários, cargos de lideranças;
- Promover políticas de emprego para jovens negros no contraturno escolar;
- Estabelecer convênios para ações voltadas à saúde emocional da população negra que contemplem todas as faixas etárias, especialmente a fase de crianças nas creche e dos jovens na escola;
- Estimular a formação de professores negros;
- Criar parcerias com empresas multinacionais para negros/indígenas para intercâmbios;
- Criar projeto social para o conhecimento de línguas estrangeiras;
- Manter festivais, apresentações e outros eventos que promovam a cultura negra;
- Promover estudo de idiomas para o público infantojuventil negro;
- Garantir cursos e escuta para direcionamento de profissionais negros 50+;
- Promover evento de moda e beleza negra;
- Criar projeto que envolva a temática da autoestima da população negra.

Após a discussão em grupos de trabalho, seguiu-se a apresentação das sugestões em Plentária que foram aprovadas por unanimidade. Relata-se ainda que não foram apresentadas moções durante esta I Conferência.

Notícias veiculadas sobre a I Conferência no site da Prefeitura de Indaiatuba:

13/05/2025 | Indaiatuba realiza 1ª Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial no dia 28 de maio

<https://indaiatuba.sp.gov.br/relacoes-institucionais/imprensa/noticias/34228/>

28/05/2025 | Indaiatuba realiza 1ª Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial

<https://indaiatuba.sp.gov.br/comunicacao/imprensa/noticias/34283/indaiatuba-realiza-1-conferencia-municipal-de-promocao-da-igualdade-racial>

Coordenadoria de Promoção da Igualdade Racial
Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial